

2023

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

厦门光莆电子股份有限公司



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进光莆股份	05
ESG管理	09

03 成就客户， 高质发展

创新研发	39
知识产权保护	43
精益化管理	45
品质管理	47
客户服务	49
供应链管理	51

01 规范治理， 守法合规

公司治理	13
投资者保护	15
风控内控	17
信息安全保护	19

04 以人为本， 携手发展

员工权益	57
员工成长	61
员工关怀	64
员工健康与安全	67

02 生态为先， 持续发展

环境治理	23
污染防治	26
绿色运营	32

05 回馈社会， 不忘初心

行业共进	75
公益慈善	78

关键绩效	81
GRI内容索引—	
“参照GRI标准报告”	83
读者反馈	85

关于本报告

本报告是厦门光莆电子股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。报告详细披露了厦门光莆电子股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

报告称谓

- 厦门光莆电子股份有限公司简称“光莆股份”“光莆”“公司”或“我们”。
- 厦门爱谱生电子科技有限公司简称“爱谱生电子”。
- 重庆军美医疗美容医院有限公司简称“军美医院”。
- 光莆(马来西亚)有限公司简称“马来西亚光莆”。

报告边界

报告披露光莆股份及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息和典型案例。

信息来源

本报告所披露的信息来源于光莆股份内部正式文件、统计报告与财务报告。

本报告所披露的数据来源于光莆股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读,您可登录公司官网 (<https://www.goproled.com>) 或中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议,敬请发送电子邮件至 gopro@xm-gp.com, 或致电 400-612-3198。

董事长致辞

尊敬的股东、顾客、客户、合作伙伴以及所有关注光莆股份的朋友们：大家好！

光莆股份以“光·莆照世界 物·链接未来”为企业愿景，始终坚持“科技有爱”的品牌理念，一直在“创造健康智慧生活”这条道路上奔跑前行。

过去一年来，我们在外部环境的变化中，坚持战略定力，继续深耕主业，提前卡位新市场新业务，持续创新突破，深化精细化管理，开启了绿色、健康、高质量可持续发展的篇章。

一、深化治理体系 坚持诚信经营

公司坚持以“满足国家需要，推动社会进步”为方向，不断深化内部控制体系，通过技术及数字化工具不断升级公司治理体系，不断细化公司合规管理体系；建立稳健模型体系，主动规避市场区域风险、行业客户

风险、相关经济及法律法规等风险，深化风险管理体系；持续提升公司治理实效和治理质量，深化诚信经营体系。

二、强化创新突破 推动健康发展

公司围绕“创造突破、创新开拓、创高质发展”的经营理念，把握产业发展趋势，探索具有巨大发展空间市场领域，提前进行前瞻技术储备，并通过资本驱动、市场赋能，打造第二业务生态闭环；提升前瞻储备技术成果转化，围绕关键“卡脖子”点，进行攻关；持续拓展光应用领域，为第一业务高质量发展注入新动能；通过创新突破、优化资源配置，实现公司业务生生不息，推动公司健康持续发展。

三、构建利他生态 推动行业发展

公司全面贯彻智转数升、绿色发展。坚持技术创新 +

利他模式，为生态链合作伙伴创造更高价值，让生态链伙伴共享光莆创新技术，通过行业研讨、标准制定、资源共享，赋能行业发展和产业升级。

四、用爱链接未来 推动社会进步

公司秉持“科技有爱”的品牌理念，开展“科技有爱”系列公益活动，持续支持教育、医疗、养老、应急等公益事业；公司鼓励研发创新，制定容错机制，搭建培养平台，为员工提供广阔的成长空间；在北上深、新加坡、美国、香港等关键区域进行人才布局，构建活力、专业、创新的国际化团队；建立光莆自己绿色工厂体系，进行碳足迹数字管理，同时通过自主研发节能减碳高效的装备及人工智能能源管理平台在合作伙伴及市政场景中应用，带动生态链共同推动绿色发展。

2023年，公司的核心价值观升级为“创造，利他，诚信，

健康，大爱”。关心“投资者、顾客、员工、生态伙伴、社会、环境”的可持续发展。

展望未来，光莆股份将继续推进国内国际双循环战略布局，不断优化我们的 ESG 战略，推进二元战略落地生根（自主品牌 + 先进制造；优势资源 + 利他模式，创新创造 + 资本驱动），用爱链接可持续发展。

最后，感谢所有投资者、顾客、客户、合作伙伴及潜在投资者对光莆股份的信任和支持。

谢谢大家！

林瑞梅

厦门光莆电子股份有限公司

走进光莆股份

公司简介

厦门光莆电子股份有限公司，1994 年诞生于厦门，2017 年登陆深交所创业板，是一家技术先导型国家级高新技术企业，聚焦在半导体光应用及柔性复合材料两大业务。公司的半导体光应用业务以半导体集成电路封装为起点，以半导体光传感技术为核心，集成“光学设计+物联通讯+AIOT 算法”等技术持续构建半导体光应用核心竞争力，持续拓展精准感知、可见光照明、光健康设备、光美容仪器、数字低碳照明管理平台等各种创新应用场景。公司高分子金属柔性复合材料业务通过子公司“专精特新”柔性材料技术进行深度研发拓展，开发的产品可应用于 MiniLED、人工智能、低空飞行、航天航空及新能源领域。公司致力于成为“半导体光应用领军者、数字绿色能源领跑者”。作为国家级高新技术企业，始终坚持科技创新，科技攻关项目荣获“国家科技进步一等奖”，摘下产业届科技皇冠。公司深耕半导体光应用领域三十年，围绕“国家需要，推动社会进步”为发展目标，聚焦在“具有良好行业及市场发展空间”应用领域，进行前瞻技术、资源储备，通过精准研发、精益设计、柔性制造、精细化管理的理念构建了先进的研发制造体系、完善的管理体系。公司在全球有六个研发制造基地，半导体光应用核心产品在美国市场、欧洲市场市占率处于领先地位。

自 1999 年起，公司先后通过了 ISO9001、IATF16949、ISO14001、IECQ、QC080000、ISO14064、ISO45001、BSCI 等一系列管理体系认证，是国际权威第三方认证机构 UL、Dekra、TUV 莱茵和 TUV 南德授权实验室。同时，公司还作为主要起草人起草了 30 多项国标、行标、省标和团标；承担过多项国家级火炬计划、国家级创新基金项目、国家电子基金项目等科技项目。有 600 多项产品通过欧美国际认证，近百款产品获国内 3C 或二类消毒器械专业认证。凭借创新的产品、专业的技术、严谨的工艺、卓越的品质、良好的企业信誉，公司在全球拥有广泛的知名度与行业影响力，获得 ISA 授予的“全球半导体照明行业发展杰出贡献奖”，让中国光科技惠及全球。

企业文化

核心价值观



创造、利他、诚信、健康、大爱

企业愿景



光·莆照世界
物·链接未来

企业使命



创造健康智慧的生活

团队理念



知己·悦人·齐心·共赢

品牌理念



科技有爱

经营理念



精雕细琢、精打细算、精细化管理，
创造突破、创新开拓、创高质发展

业务布局

- 半导体光应用
- AI 智能传感器
- 新能源



2023 大事记

• 光莆股份领跑国内 AI 光集成传感器市场

• 光莆的护眼照明已累计覆盖全国 26 省的上千家学校，并为福耀大学提供了灯光整体解决方案

• 光莆投资合肥东昇智能装备股份有限公司，布局新能源领域

• 光莆股份进入知名汽车厂商的电池供应链

• 光莆亮相国际产业盛会 IFWS&SSLCHINA，荣获“品牌力量奖”

• 光莆股份总经理林文坤先生荣当亚运火炬手

• 光莆投资江西百思利科技有限公司，布局拓展新型高分子金属复合材料领域

• 光莆携昕友亮相 2023 新国货品牌发展大会，荣获“新国货品牌创新优秀案例”

• 光莆昕友大排灯荣获美容美体仪器品牌 TOP3，新品牌榜单 TOP2

• 光莆股份新能源材料事业部总经理林海涵荣当亚残运火炬手








GOPRO

ESG 管理

光莆股份积极践行社会责任，推动公司可持续发展。公司规范开展 ESG 工作，推动 ESG 体系建设，将 ESG 理念贯穿于公司运营全过程，并不断推进 ESG 创新实践。

利益相关方沟通

公司积极开展与股东、政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、行业、社区和公众等内外部利益相关方的沟通交流，通过网站、会议、活动等方式，了解其关注的重点议题并进行分析，从而制定相关方案进行改进，为各个利益相关方创造更大的价值。

利益相关方	期望与诉求	回应与行动	对应章节
 股东	业绩增长稳定 业绩回报 股东权益保护 信息披露及时 投资者关系管理	三会运作 内部控制 定期与临时信息披露 投资者问询回复 投资者现场接待	规范治理，守法合规
 政府及监管机构	依法合规经营 服从监管要求 响应国家发展政策 应对气候变化 信息安全与隐私保护	遵守法律法规 配合监督检查 参加公益活动 认证绿色工厂 节能降耗 保护信息安全	规范治理，守法合规 生态为先，持续发展 回馈社会，不忘初心
 客户	技术与产品创新 客户服务 绿色低碳	技术研发与创新 智能制造与数字化 产品质量与安全 客户及消费者权益保障 客户调研 资源与能源节约	生态为先，持续发展 成就客户，高质发展
 员工	雇佣与权益保护 员工薪酬与福利 职业发展与培训 员工安全与健康	平等雇佣 职工代表大会 有竞争力的薪酬与福利 健全的培训与发展体系 EHS 体系 员工体检	以人为本，携手发展
 合作伙伴	合作共赢 绿色供应链	供应商评价 供应商培训与交流 绿色采购	成就客户，高质发展
 行业	创新发展 行业共赢	行业合作 高校合作 参与标准制定	回馈社会，不忘初心
 社区和公众	社会贡献 乡村振兴 海外履责	参加公益活动 捐赠物资 乡村振兴座谈会 海外社区贡献	回馈社会，不忘初心

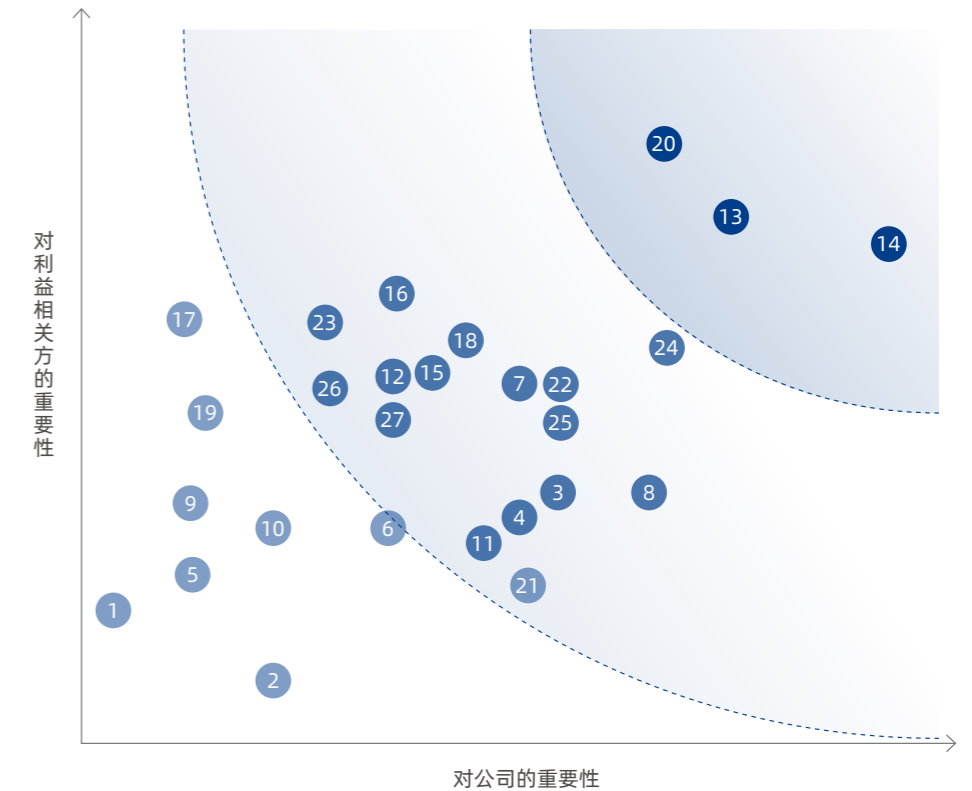
实质性议题分析

公司以利益相关方关注重点为导向，进一步开展 ESG 相关议题的甄别。通过分析政策与行业对标、开展内外部利益相关方访谈、向专家咨询与交流，最终总结归纳出本报告期内重要的实质性议题排列矩阵。

实质性议题识别流程



光莆股份 2023 年实质性议题分析



实质性议题分析矩阵

治理

- 1 合法、合规运营
- 2 商业道德与反贪腐
- 3 三会运作
- 4 信息披露质量
- 5 风险管理
- 6 内部控制
- 7 知识产权保护
- 8 ESG 管理

环境

- 9 温室气体减排
- 10 清洁技术机遇
- 11 能源管理
- 12 资源节约与回用
- 13 水资源管理与节约
- 14 三废治理
- 15 环保理念宣贯

社会

- 16 人才吸引与留任
- 17 员工权益保护
- 18 员工薪酬福利
- 19 员工培训与发展
- 20 职业健康与安全
- 21 产品质量与安全
- 22 技术研发与创新
- 23 智能制造与数字化
- 24 信息安全与隐私保护
- 25 客户及消费者权益保障
- 26 供应链管理
- 27 行业发展引领

01

规范治理， 守法合规

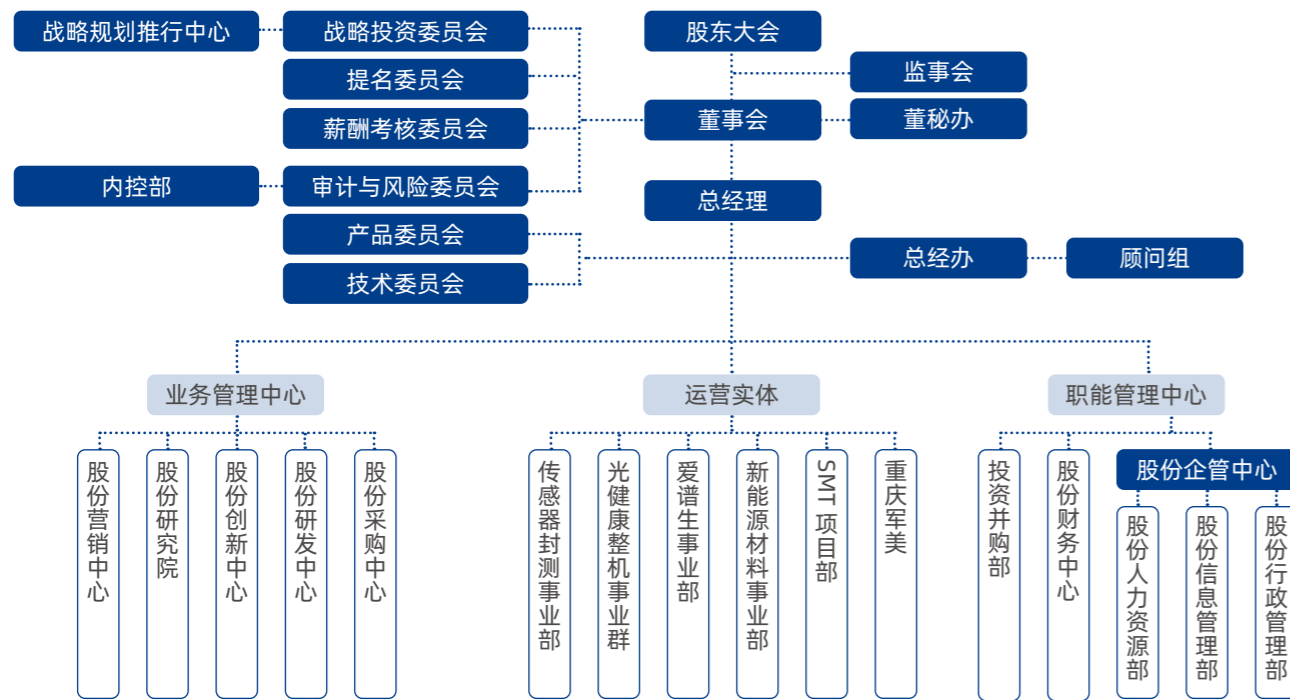
- 13 公司治理
- 15 投资者保护
- 17 风控内控
- 19 信息安全保护



公司治理

光莆股份高度重视公司治理架构建设, 不断完善治理制度, 提高三会运转效率, 规范三会的协同运作流程, 确保公司领导层的稳健经营。在高管与领导层选聘上, 公司进行多元化人才建设, 提高公司决策的专业性。在薪酬管理方面, 建立科学的薪酬体系与考核标准, 确保高层管理者的工作重心与公司长期利益保持一致。

厦门光莆股份组织架构图



股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定, 规范股东大会的召集、召开和议事程序, 聘请律师对股东大会的合法性出具法律意见, 确保所有股东特别是中小股东的平等地位, 充分行使股东的合法权益, 保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

报告期内, 公司共召开股东大会 **3** 次

审议通过 **17** 项议案

董事会

董事会对股东大会负责, 行使执行股东大会决议、决定公司经营计划和投资方案、制定年度财务预算方案、决算方案等职权。董事会下设战略投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会。报告期内, 公司出台《董事会议事规则》《审计委员会工作细则》《提名委员会管理细则》《薪酬与考核委员会工作细则》与《战略投资委员会工作细则》, 进一步促进董事会规范运行, 提高董事会专业管理能力。

各委员会职责权限

审计委员会

- 监督及评估外部审计机构工作;
- 监督及评估内部审计工作;
- 审阅公司的财务报告并对其发表意见;
- 监督及评估公司的内部控制;
- 协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通。

提名委员会

- 根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成提出建议;
- 研究公司董事、高级管理人员的选择标准和程序;
- 遴选合格的董事人选和高级管理人员人选;
- 对董事人选和高级管理人员人选进行审核并提出建议;
- 对须提请董事会聘任的其他高级管理人员进行审查并提出建议;
- 董事会换届选举时, 向本届董事会提出下一届董事会候选人的建议。

战略投资委员会

- 对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议;
- 对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议;
- 对《公司章程》规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议;
- 对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议;
- 对以上事项的实施进行检查。

薪酬与考核委员会

- 制定薪酬计划或方案;
- 薪酬计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系, 奖惩的主要方案和制度等;
- 审查公司董事 (非独立董事) 及高级管理人员的行职责情况并对其进行年度绩效考评;
- 负责对公司薪酬制度执行情况进行监督。

报告期内, 董事会人数 **7** 人

其中女性董事 **1** 人

占比 **14%**

独立董事 **3** 人

占比 **43%**

公司共召开 **5** 次董事会会议

审议通过 **24** 项议案

董事会平均出席率 **100%**

召开审计委员会 **4** 次

薪酬与考核委员会 **2** 次

监事会

监事会行使对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见、检查公司财务等职责。公司根据《公司法》《公司章程》和其他有关规定, 制定《监事会议事规则》以进一步规范监事会的议事方式和表决程序, 促使其有效地履行监督职责。

报告期内, 公司共召开 **5** 次监事会会议 审议通过 **19** 项议案

投资者保护

光莆股份高度重视广大投资者的合法权益, 规范投资者保护措施, 积极拓宽投资者沟通方式, 通过书面、网络以及线下调研等多种形式加强与投资者的沟通交流, 确保中小投资者能够及时、全面了解公司, 提高投资者对企业的认同。

多平台沟通, 拉近投资者距离

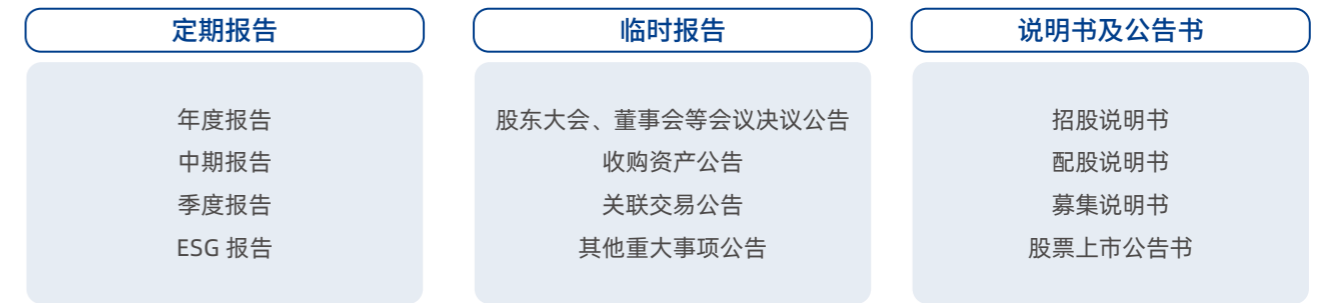
公司分别于 2023 年 4 月、5 月通过进门财经与全景网“投资者关系互动平台”, 采用网络远程方式开展投资者交流活动。公司董事长、董事、董事会秘书与财务总监等人出席接待活动, 围绕公司生产经营、订单情况以及复合集流体业务等问题, 为投资者答疑解惑。



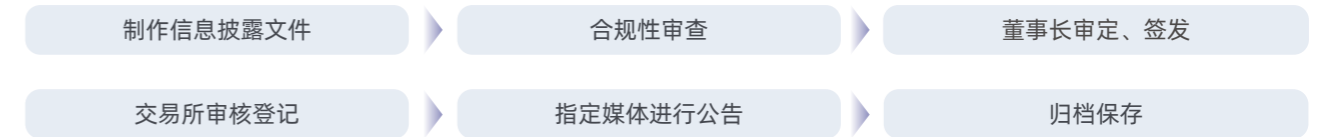
公司建立了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等系列制度以完善公司信息披露管理体系等相关规定, 通过信息沟通、定期报告、投资者咨询电话、网络信息平台建设等途径, 履行信息披露义务, 保证信息披露真实、准确、完整、及时, 充分保障投资者知情权及其合法权益。

报告期内, 对外披露公告 **119** 份

信息披露主要内容



公司信息披露程序



风控内控

光莆股份致力于将风险管理意识融入生产经营流程中，通过制定《整改跟踪流程》《专项审计流程》《内部审计制度》等制度改善公司风险管理体系；设立内部审计机构，组织实施审计计划，完成公司各项经营、财务审计及专项审计工作，防范财务风险；组建内控部门，提高公司内部控制和管理过程的有效性，充分履行监督职能，促进企业经营活动健康发展。

专项审计部门与权责

审计负责人

- 立项发起
- 负责对应审核小组整个审核过程的控制
- 审核审计计划、审计报告及整改建议书

审计组组长

- 编制审计计划，实施具体的审计工作
- 汇编审计报告
- 出具整改建议书

审计委员会

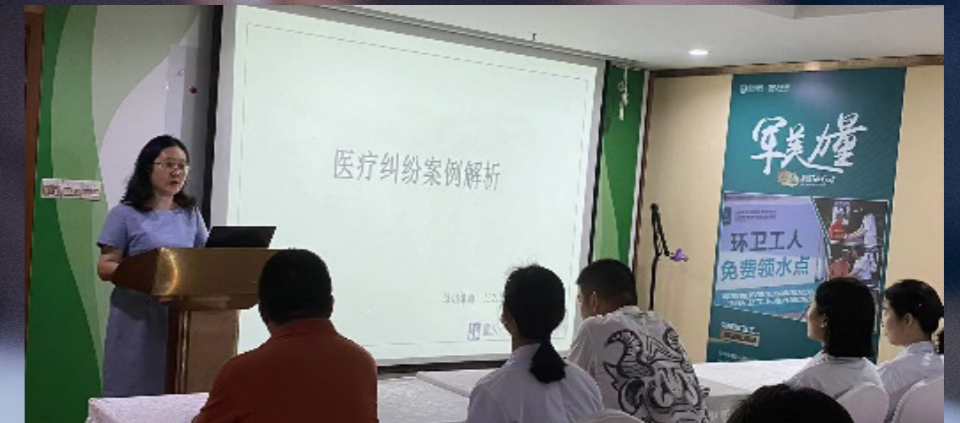
- 负责对整个审核过程的监督指导和审批

对审计单位

- 在审计过程中按要求全面配合执行

开展法律培训，加强风险管理

2023年7月，军美医院邀请律师事务所来到公司进行法律培训，结合医疗纠纷相关案件对员工进行法律科普与培训。受邀律师为员工解读《患者安全专项行动方案》以提高员工法律意识，确保医疗服务要素安全、医疗服务过程安全，优化患者安全管理机制，从而降低法律风险。



军美医院法律培训

报告期内，公司秉承“诚实守信”的核心价值观，不断完善反贪腐政策，以公平和道德的方式开展业务，并积极承担对社会和环境的企业责任。公司规范全体员工及公司的合作伙伴的从业行为，树立廉洁从业的良好风气，保持良好诚信的企业形象。

公司对任何形式的腐败行为采取零容忍政策，建立廉洁从业管理办法和约束机制，积极预防腐败行为的发生，要求所有员工及合作伙伴能够及时报告疑似违规情况。如果各相关方发觉并认为某种行为违反公司商业道德政策或法律法规，可立即予以举报。



信息安全保护

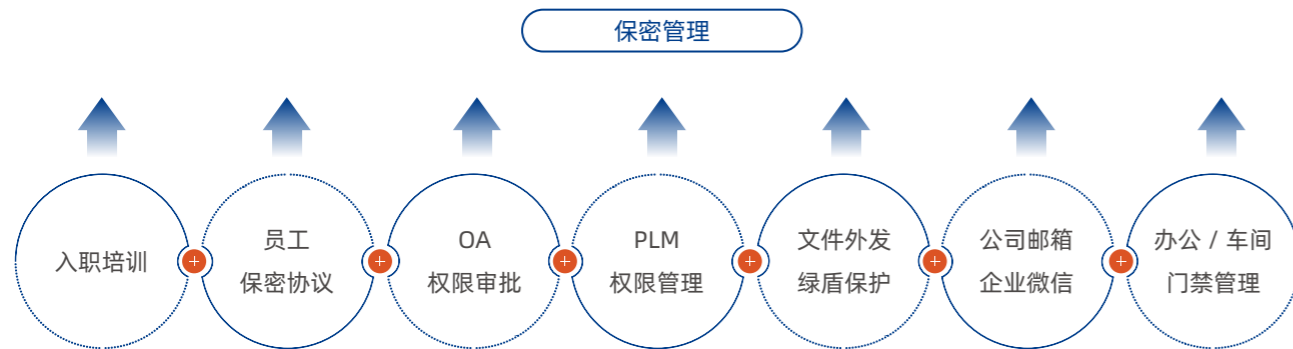
光莆股份制定有《IT 安全管理规定》《文件与记录控制程序》《保密控制措施》等信息安全管理制度, 通过将文件划分等级、分级管理等措施, 严守相关商业机密。

报告期内, 公司开展信息安全培训

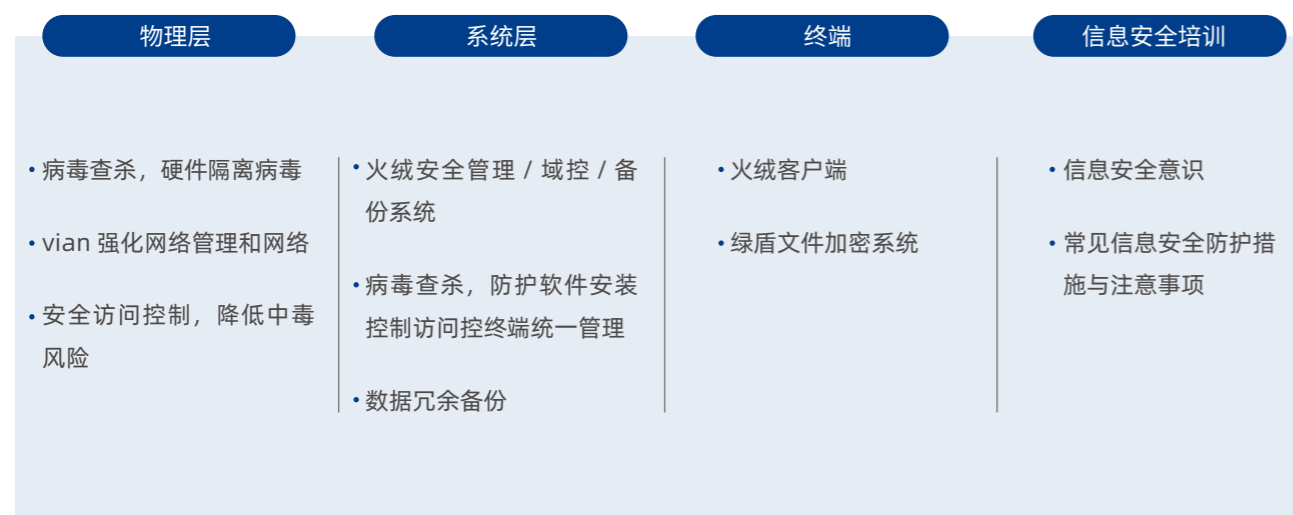
24 场



公司保密措施及系统



信息安全 4 层管理



信息安全培训

公司的信息安全培训涵盖了各个层面, 包括对信息安全政策和流程的介绍、对安全威胁和风险的识别, 以及如何采取有效的安全措施保护企业信息资产等内容。通过这些培训, 公司希望增强员工的信息安全意识, 降低信息安全风险, 确保企业信息资产的安全性和完整性。



信息安全培训

信息安全应急演练

2023 年 9 月, 爱谱生电子组织开展信息安全应急演练, 模拟黑客攻击服务器的行为。在演练中, IT 工程师主管及时远程断开受攻击服务器, 并通知信息安全员赶到现场, 将被攻击的服务器等设备从网络中隔离出来, 保护现场。公司希望通过演练, 不断提高各部门开展应急工作的水平和效率, 发现预案的不足, 进一步完善应急预案。



02

生态为先， 持续发展

23 环境治理

26 污染防治

32 绿色运营

环境治理

光莆股份依据《中华人民共和国环境保护法》，结合公司及各分子公司实际情况，制定诸多内部规章制度，形成长效规范管理机制，明确各级环保管理职责，高效利用自然资源，节省工艺耗材，满足相关方需求及期望，持续强化应急管理、化学品管理、废气物处理等一系列环保重要环节管理。同时，在运营过程中形成绿色办公方式，助力公司实现可持续发展。

资质

报告期内，公司与子公司爱谱生电子获得 ISO 14001 环境管理体系认证证书，公司获得 BSCI 社会责任监督证书中 PA 12 环境保护的 A 评级。

公司 ISO 14001 认证证书 爱谱生电子 ISO 14001 认证证书 公司 BSCI 评级报告

公司行政部为公司环境管理的主要负责单位，其他部门协同配合。公司每年定期进行三废检测、噪声检测、作业场所危害因素检测，减少运营对于环境的影响，遵守国家环境管理相关法律法规。报告期内，公司未发生环境领域违法违规事件。

第三方检测环境报告

报告期内，公司委托第三方环境监测单位进行一次环境排放指标检测，对于公司有组织废气、无组织废气、废水、噪声进行检测，检测数据均为合格，符合国家及地区法律法规的要求。公司根据检测结果进行调整、优化环保措施，积极落实环境保护责任。

环保工作规范化培训

2023 年 7 月，根据公司年度总体环境目标的要求，公司子公司爱谱生电子组织环保相关部门开展环保工作规范化管理培训。培训主要包括：环保法律法规宣导；公司适用的行业标准、排放标准、技术规范宣讲；公司内部废水、废气、危废、噪声等环保业务的规范操作培训。此次培训有效帮助相关部门掌握环保法律法规及规范要求，保证公司的环保工作顺利开展。



环保工作规范化培训

应急管理

公司按照公司内部制度与国家政府要求编制《自然灾害应急预案》《化学品泄漏应急演练预案》等突发环境事件响应制度，建立应急救援组织，定期开展应急演练，实施环保监测与隐患治理并举，确保污染物达标排放。

自然灾害应急预防措施

- 加强自然灾害危害性的教育，提高单位与工厂员工自我保护意识
- 完善自然灾害事件的报告网络，做到早预防、早报告、早处置
- 建立快速反应和应急处理机制，及时采取措施，确保不因自然灾害而危及单位与工厂及员工安全和财产损失



- 宣传自然灾害事件的预防知识
- 加强日常检查，发现隐患后及早采取有效的预防和控制措施
- 严格执行国家有关法律法规
- 对于违法行为，依法追究
- 成立单位与工厂自然灾害事件应急处置领导小组，负责预防、指挥、协调、处理工作
- 建立预警快速反应机制，一旦发生自然灾害事件，快速反应、及时高效地做好处置工作
- 增强人力、物力、财力储备，提高应急处理能力

危险废物泄漏应急演练

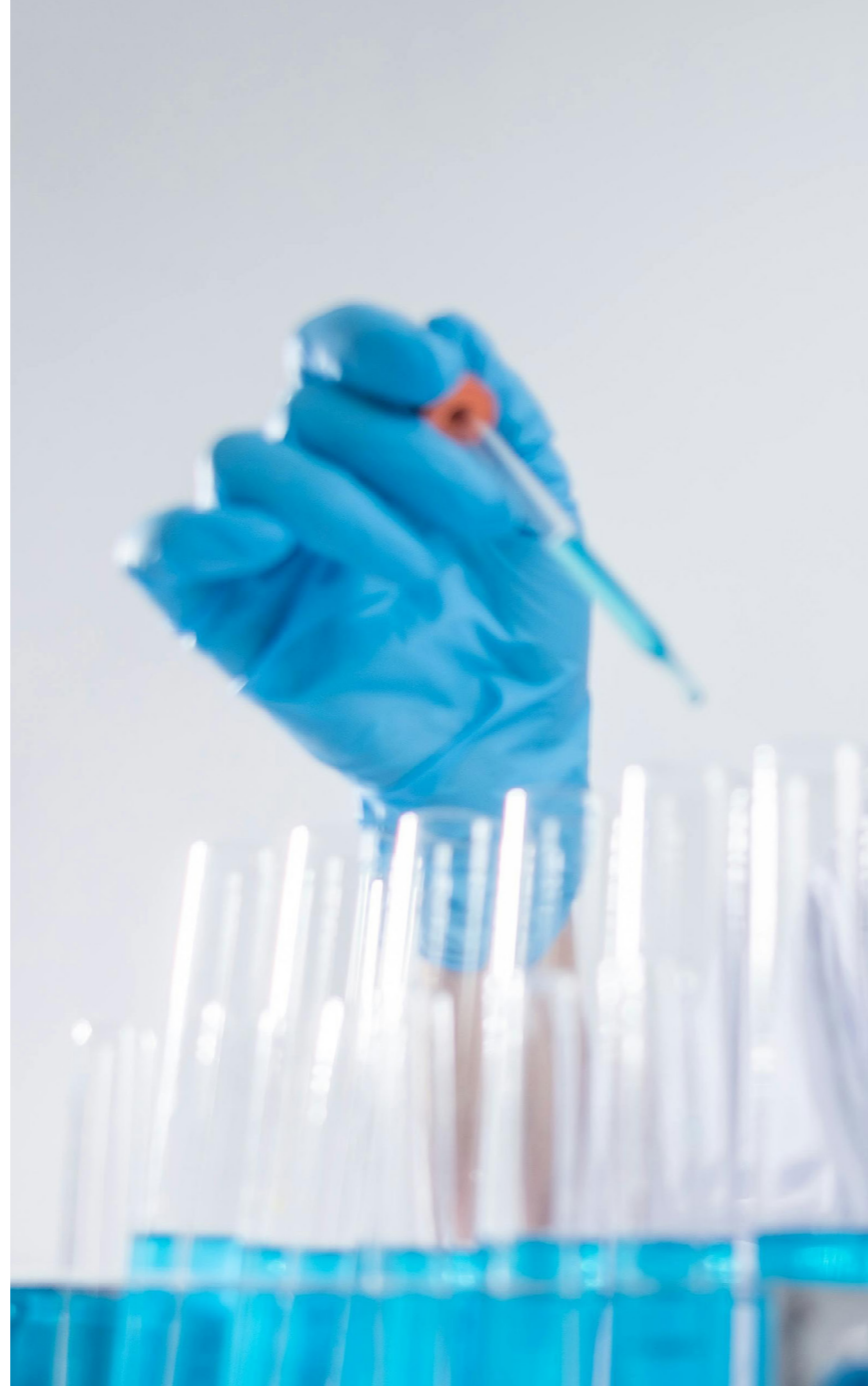
2023 年 7 月，公司子公司爱谱生电子进行模拟危险废物泄漏演习，模拟员工在运送污水过程时不慎将污泥倾倒在，少量污泥撒落到地面上。现场操作人员立即对此突发事件进行响应处理，组织隔离污染区域，应急处理人员穿戴化学防护用品将污泥装回污泥袋，并将现场打扫干净，消除对于环境的影响。演习后，爱谱生电子组织员工做危废应急处置相关安全知识和培训，提高员工实际应对和处置危废、突发环境安全事件的能力，进一步培养员工的环境意识。

化学品管理

公司制定《化学品管理规定》建立程序对化学品进行合理管理，保证化学危险品的购入、运输、储存、使用、废弃等得到有效控制，防止因化学品管理不善而造成的环境污染，保护人身和财产安全，预防事故的发生。

化学品防护措施

- 化学物品使用场所的电气设备必须符合国家电气防爆标准，安装防雷保护设施
- 危险品仓库派人进行管理，管理人员熟习危险物品的性质和防火灭火方法
- 化学物品的灌装容量，包装及其标志符合国家标准或行业标准
- 针对不同的危险品的特点，采用不同的消防安全措施
- 危险品入库前仓库管理员认真检查，确认后再入库
- 分类存放，不同的危险品不混放
- 加强人员管制，禁止无关人员入库，每天下班前必须进行防火检查
- 严格执行发放制度，管理人员应了解各车间当天用量，控制发放量
- 化学品的使用过程中须严禁烟火，消防设备放在随手可即的位置上



污染防治

光莆股份遵守《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《水污染防治法》等法律法规和规范性文件的要求，推进三废治理体系，无害化处理排放物，达到合规排放标准，有效减少生产废弃物。

废气

公司在生产过程中产生少量的废气，制定《废气管理规定》，对废气进行妥善处理，确保废气处置符合法律规定的要求，以降低废气对环境的不利影响。

废气产生类别



维修锡焊过程中产生的少量锡烟，通过废气收集装置，集中进行高空排放



产品烘烤、吹塑、激光切割等工序过程中产生的少量的含有非甲烷总烃的废气，通过废气收集装置，经活性炭过滤吸附后，再进行高空排放



配粉车间会产生少量的粉尘，通过废气收集装置，经布袋除尘后，再进行高空排放

废气控制措施



必须经抽气口吸入，统一经排气管道引至屋顶再排入大气



作业前检查确认的风机是否已启动并正常运行，如发现异常应及时报告处理



定期对含化学品雾气各项排放指标进行监测，发现排放异常时，应立即启动相应的应急措施

化学品泄漏应急演练

2023 年 9 月，公司组织部门相关人员参加化学品泄漏突发事件应急演练。活动演练开始前，公司人员讲解关于危废泄漏突发事件应急演练的目的和意义，做演练前总动员，对各主要人员进行分工，提高员工的重视程度。演练中，公司模拟存储危废的仓库发生废液泄漏，参与人员开展事故应急处理，对泄漏到收集池的废液进行回收并进行封装，作为危废处理。整个演练顺利进行，提升人员的应对能力，确保发生化学品泄漏时能采取有效的应急处理措施和对策，有效预防并及时控制和消除化学品的泄漏，以避免或最大程度地减少化学品泄漏对人员和环境等的危害。



化学品泄漏应急演练

报告期内，公司废气排放总量为 **44,944.68** 万立方米，挥发性有机物 (VOCs) 排放量为

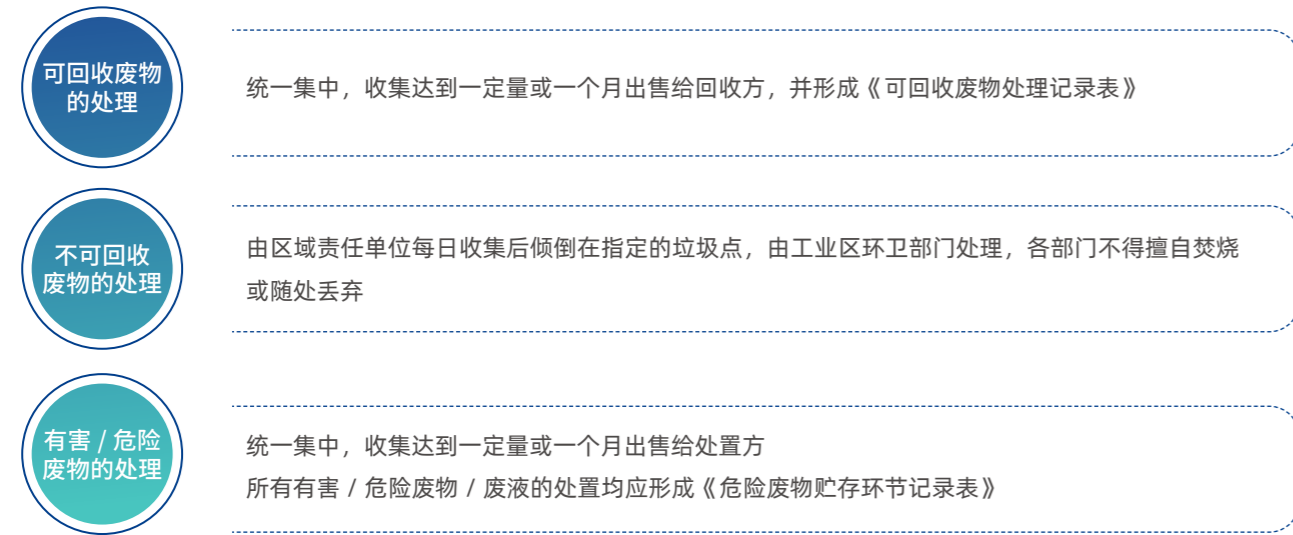
235.41 千克，符合国家排放标准。

固体废物

公司制定《废物管理规定》，将废弃物分类为可回收、不可回收、危险/有害废弃物三类，以达到统一处理，充分回收和合理利用，防止废弃物污染环境，保障人体健康。



废弃物分类处理



公司严格控制危险废弃物, 委派专人管理、运输、处置危险废弃物, 制定《危险废物事故应急救援预案》, 规范处理废弃物, 提高风险识别能力, 防止危险废物事故的发生。

危险废弃物识别

危险废弃物	来源	处理措施
废有机溶剂	封装车间擦拭工序	密封包装, 按危废入库管理, 委托有资质公司处置
矿物油 (废机油)	空压机机油更换	密封包装, 委托专业公司拉走处置

危废处理流程



危废安全转移运输

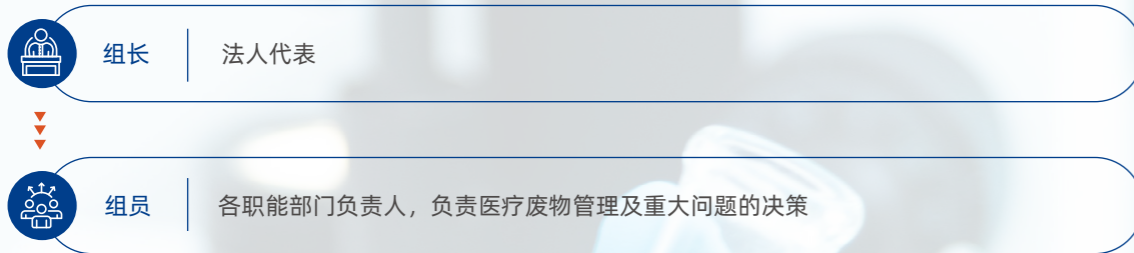


运输前向生态环境局申请转运处置	处置时间的确定结合天气情况	使用符合安全要求的运输工具	装卸运输人员佩戴相应的防护用品, 稳妥拿放	对车辆及工具进行必要的通风和清扫, 不得留有残渣
-----------------	---------------	---------------	-----------------------	--------------------------

报告期内, 公司产生工业固体废物总量 **340.12** 吨, 其中循环/再利用固体废物总量 **245** 吨, 固体废物回收利用率达 **72.03%**, 危险废弃物总量 **442.54** 吨。

公司子公司军美医院针对医疗废物的处理, 制定《医疗废物管理制度》, 成立医院医疗废物管理小组, 规范医疗废物管理, 防止因医疗废物导致传染病传播和环境污染。

医疗废物管理小组



医疗废物管理制度

医疗废物分类收集制度	医疗废物流失、泄漏、扩散和意外事故应急处理
医疗废物运送制度	医疗废物相关工作人员专业技能和职业安全防护制度
医疗废物暂时贮存制度	医疗废物转移联单制度
医疗废物登记交接制度	医疗废物相关消毒制度

军美医院对于医疗废物可能造成的意外事故制定应急处理措施, 保证在事故发生时, 第一时间确定医疗废物的类别、数量、发生时间、影响范围及严重程度等。公司组织有关人员尽快按照应急方案, 对发生医疗废物泄漏、扩散的现场进行处理, 尽可能减少对病人、医务人员、其他现场人员及环境的影响。公司会采取适当的安全处置措施, 对泄漏物及受污染的区域、物品进行消毒或者其他无害化处置, 并采取有效的防范措施预防类似事件的再发生。

废水

公司制定《废水管理制度》对产生的生活废水、生产废水进行无害化处理, 确保废水合规排放、减量排放。

废水源识别

废水类别	废水来源	主要有害成分
• 洗手间废水	• 各部门洗手间	• 有机物
• 冰水机水箱定期排水	• 循环水	• 少量杂质
• 蓄水池清洗废水排放	• 纯水制造	• 含清洗剂
• 空压机含油废水	• 空压机运行	• 少量机油
• 保洁污水排放	• 保洁作业	• 含清洗剂
• 冷却塔清洗排放	• 清洁消毒	• 含清洗剂
• 产品清洗排水	• 清洁作业	• 含清洗剂

公司每月一次对生活水管网系统和化粪池排水设施状况进行巡查, 化验员每月一次目测水质清澈程度、水质颜色、使用 PH 试纸监测 pH 值、pH 值 6-9 为合格, 并记录《生产、生活污水系统巡查记录》, 发现水管网破损泄漏、化粪池排水状况异常时, 应及时予以处理。公司针对生产污水, 设置流量计进行用水量的监测, 并制定相应的减排计划。

废水控制措施

洗手间废水的控制

- 全体员工减少生活废水的排放数量
- 洗手间废水必须经设置的化粪池处理后排入市政污水管网

空压机含油废水的控制

- 负责将含油废水收集于指定容器, 收集作业过程应尽量减少滴漏。存放场所应配置防泄漏、防渗透、防雨淋、防火设施
- 负责定期将含油废水送交具备资格的收购商, 并将处理情况予以记录

其它废水的控制

- 收集并纳入排入公司生活污水管网, 经化粪池处理, 监测达标后排入市政污水管网

报告期内, 公司排放废水总量为 **83,312.3** 万立方米, 废水中化学需氧量 **11,990.13** 千克, 废水中氨氮含量 **1,805.16** 千克, 废水中固体悬浮物含量 **4,339.29** 千克。

公司子公司军美医院制定《废水处理站管理制度》, 加强污水处理站人员、设备和工艺管理, 保证污水处理站安全、高效、经济运行, 达到净化水质、保护环境的目的。

废水处理站管理措施

- 保持污水排放系统顺利通畅, 定期对医院排放系统进行维修
- 工作人员做好自身防护, 采集污水时戴手套, 操作后洗手
- 年度、月度、每日进行菌类检测, 保证污水处理
- 保持室内空气流量, 环境清洁
- 污水处理原料妥善保管, 合理配比
- 专人操作污水处理装置, 污水处理人员经过培训后持证上岗
- 处理后的污水、污泥符合国家标准, 定期进行公司、疾控中心与环保局的检测
- 污水管理制度执行情况与负责人员的绩效挂钩

绿色运营

光莆股份合理利用能源, 降低资源消耗, 达到既减轻地球环境物质负荷又使公司经济得到持续、稳定、协调发展的目的。

绿色工厂

公司贯彻落实《中国制造 2025》战略部署, 加快创建绿色工厂, 结合公司生产工作特色, 制定《绿色工厂建设中长期规划(2023年-2027年)》, 让绿色环保的理念深植在生产制造的各个环节。

目前, 公司绿色发展整体水平已显著提升。公司计划到 2024 年将绿色发展理念作为生产工作全过程的普遍要求, 推进绿色发展机制落实, 将绿色制造作为企业经济增长新引擎和国际竞争新优势。到 2027 年, 公司预计自身绿色发展将处于国内领先水平。




绿色工厂发展目标

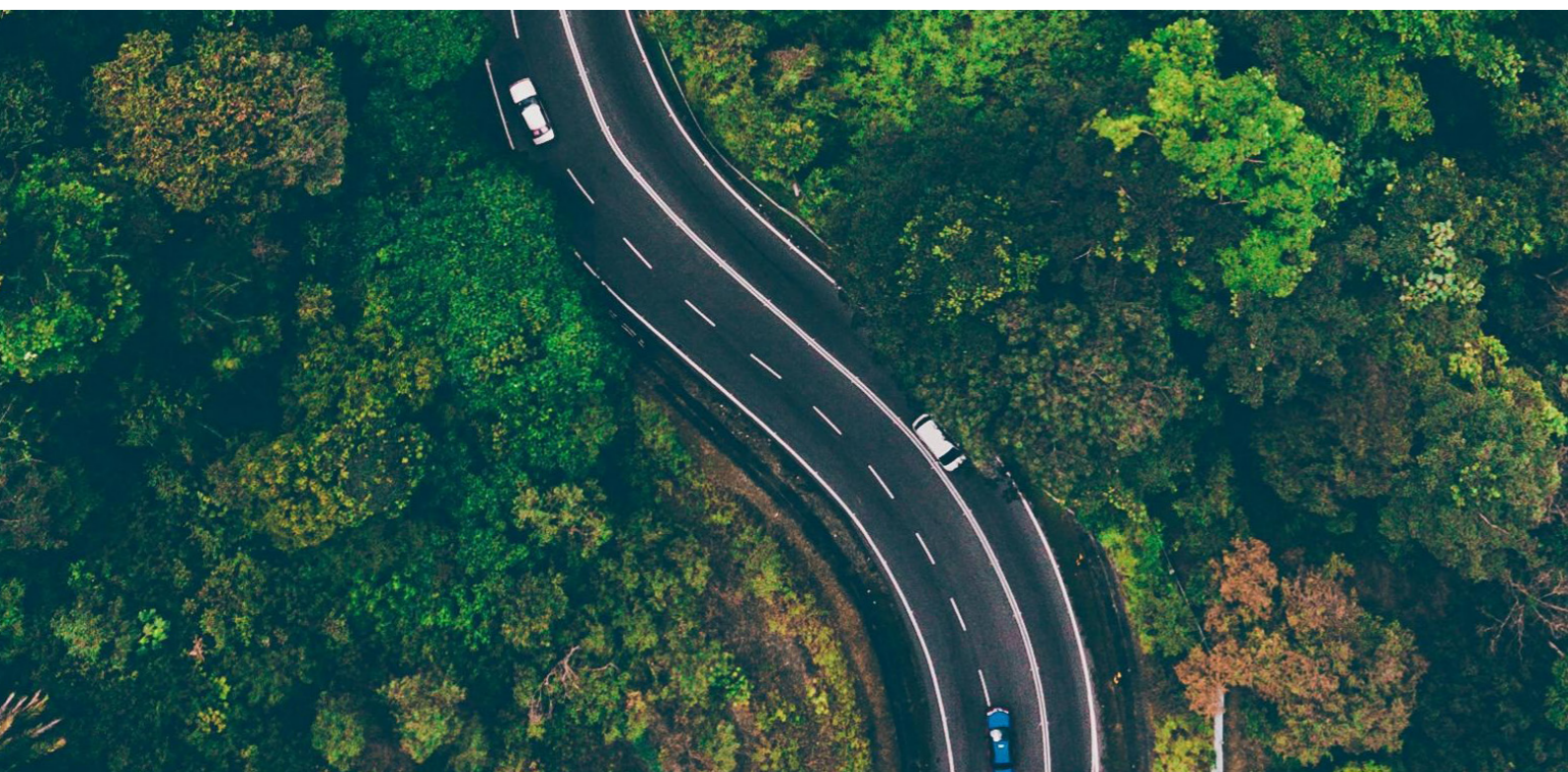


中长期企业绿色发展主要指标



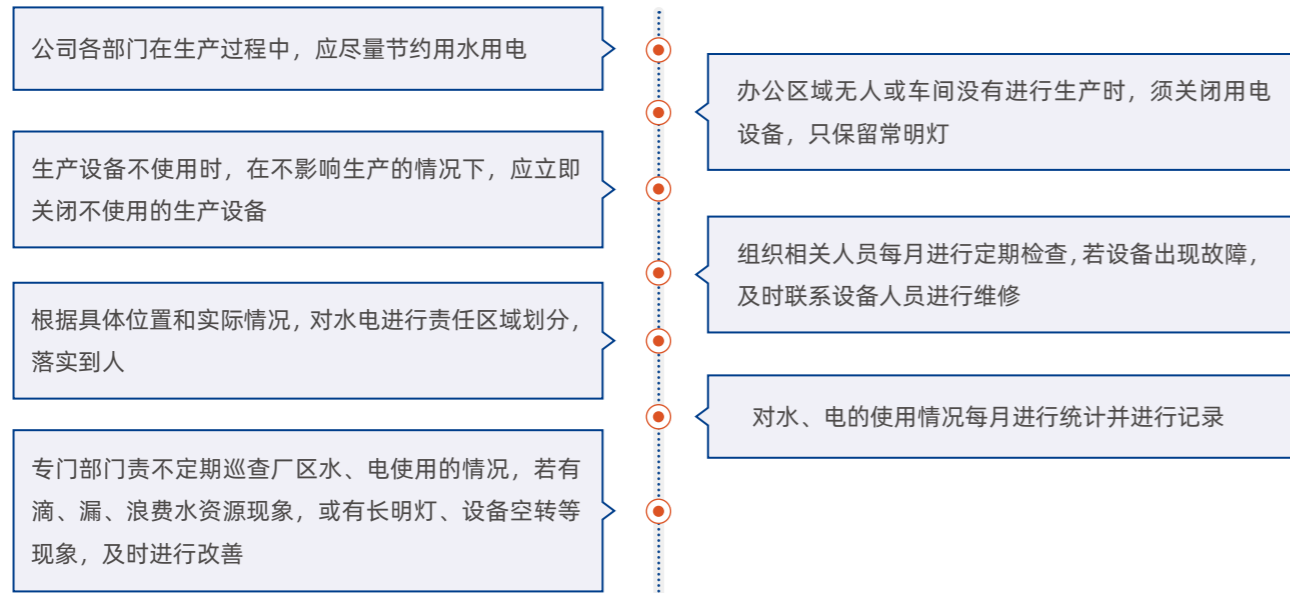
绿色工厂建设原则

- 
创新驱动, 制度引领
 促进绿色发展科技创新、管理创新, 不断引进、使用核心关键绿色工艺技术及装备。加快完善能效、水效、排放和资源综合利用等制度。
- 
领导引导, 全员参与
 发挥公司领导在推进绿色发展中的引导作用, 形成有效的激励约束机制。强化各部门在推进绿色发展中的职责地位, 积极履行本部门应有的责任。
- 
改造存量, 优化增量
 加快绿色改造升级, 鼓励使用绿色低碳能源, 提高资源利用效率, 淘汰落后设备工艺, 从源头减少污染物产生。积极引领新改扩建项目的高起点绿色发展, 强化绿色设计, 大力发展节能环保创新, 积极引进新技术、新设备、新工艺。



公司制定《资源、能源管理规定》，对于能源、水资源生产使用进行规定，生产过程中考虑能源、资源消耗因素。公司在取得良好的生产效益和经济效益的同时，对企业所有员工进行资源节约相关知识的普及和培训，宣贯日常减排节水节电理念，保障节能减排工作有序推进。

用水、用电生产管理措施



公司积极推进绿色减碳工作，制定《碳排放减少管理规定》，组建碳排放评估小组，梳理公司碳排放表现，指导各部门实现控制碳排放的方法和途径，积极推动光伏项目建设，有效提高工厂清洁和可再生能源的使用比例，助力实现双碳目标。

光伏发电, 清洁节能

2023年6月，公司于厂房及宿舍楼顶建设了光伏发电项目并正式启用。该光伏项目装机容量929.885kWp，采用605Wp单晶硅组件。屋面建筑面积约7,200m²，光伏组件占地约4,000m²，日均发电功率约3,500kWh左右，采用自发自用余电上网方式，平均每月发电量约为96,000度，所产生的电量全部由公司自用。

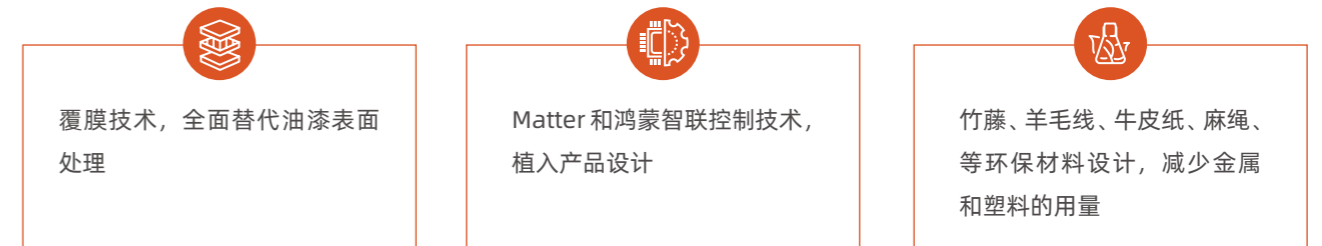


光伏铺设

绿色设计

公司遵循环境友好的绿色设计理念，将绿色材料替代作为公司重点研发方向之一，致力于降低传统制造材料、传统包装材料的使用频率，避免重复、不必要的耗材情况。公司选用环保材料并融入智能控制技术，减少资源消耗，降低环境污染。此外，公司与供应商签订合同，供应商提供的产品包装返还供应商进行二次使用，减少固废垃圾产生也提高包装的利用率，创造双赢的合作关系。

环保设计措施



绿色能源产品服务

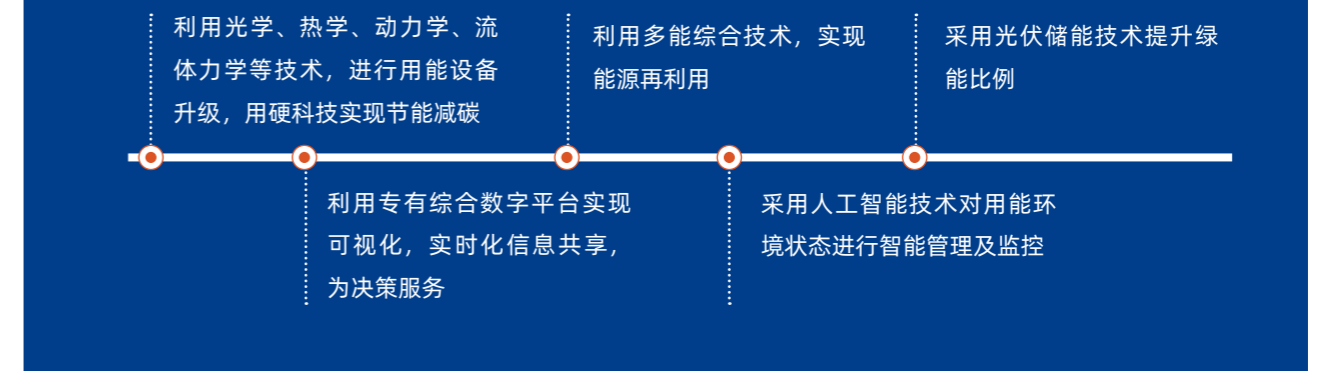
公司推出“人工智能数字绿色能源管理”产品，面向国家数字经济、绿色经济主战场，推动城市低碳能源数据化、网联化、智能化管理。此产品综合多种硬科技及人工智能算法技术，实现对公共用能设施升级，实现节能减碳，完成国家战略目标。

公司将国家科技进步一等奖技术成果转化为拥有节能设计的“数字低碳照明”产品，采用高光效长寿命产品替代传统高耗能照明，通过数字化智能管理系统，实现二次节能，整体节能率显著提升，其中车库照明节能率达国内顶尖水平。



公司数字低碳照明产品应用

人工智能数字绿色能源管理



绿色办公

公司把绿色低碳理念扩展至办公环境等多场景中, 在日常办公中全面融入节能行动, 提升公司绿色环保效率, 强化内部环境保护意识, 推动共建绿色社区。

环保低碳举措

公司与子公司军美医院张贴节水、节电标语



节能标语

公司设置二次纸放置盒, 鼓励纸面二次使用, 提倡双面打印, 杜绝浪费纸张, 推动视频会议、无纸化办公



二次纸放置盒

军美医院设置垃圾分类箱, 提倡垃圾分类回收, 并张贴无废城市提倡标语



垃圾分类箱

无废城市标语

军美医院规定内部空调设置合理温度, 夏季不高于 26 度, 冬季不高于 20 度



空调温度标示

停车场节能改造

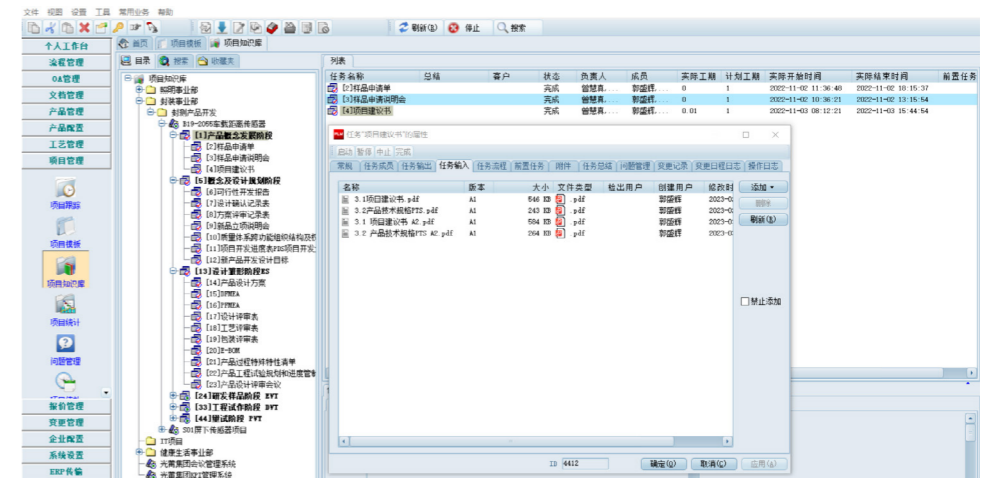
报告期内, 公司对停车场的照明进行节能改造, 改用低能耗的智能感应灯。停车场在无人的情况下, 所有的照明灯具自动切换为节能模式, 降低亮度, 节省能耗。在有人进入停车场的情况下, 照明灯设置有人区域灯点亮, 无人区域仍保持微亮的低能耗模式。



停车场节能灯

PLM 数字化管理, 打通公司绿色运营

公司引入 PLM 产品全生命周期管理系统, 搭建企业领先的图文档资料管理平台, 建立规范高效的文控体系, 在有效沉淀企业的图文档资料, 积累企业知识和经验, 保护企业知识资产安全的同时, 减少纸质文档的使用, 实现绿色数字化办公。



PLM 数字化系统

03

成就客户， 高质发展

- 39 创新研发
- 43 知识产权保护
- 45 精益化管理
- 47 品质管理
- 49 客户服务
- 51 供应链管理



创新研发

为了在竞争激烈的市场环境中保持竞争优势，光莆股份持续创新，通过将 Matter 和鸿蒙智联控制技术植入产品设计，达到产品智能化的目的，引领行业产品智能化、数字化发展。公司已获得德凯、TUV、UL 授权实验室。

德凯授权实验室奖牌 欧陆集团合作实验室

TUV 合作实验室 UL 授权实验室

半导体光
技术

半导体传感
技术

柔性材料
技术

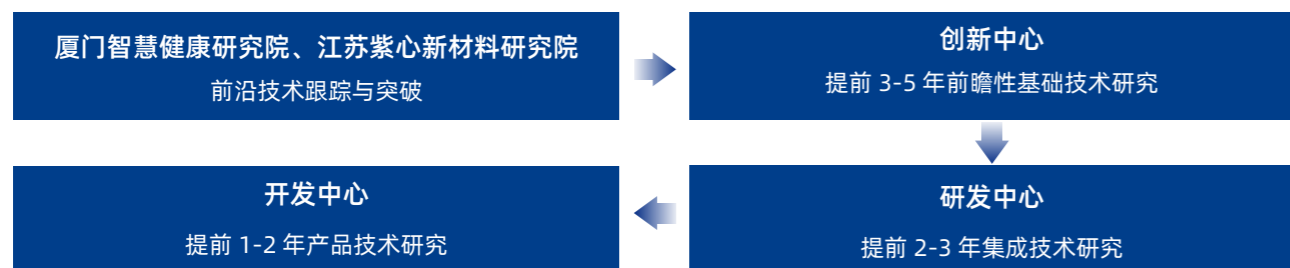
传感器算法
技术

公司核心研发技术

报告期内，公司有研发团队约 **300** 人 研发人员占比约 **20%**

公司拥有完善的四级研发体系并拥有一支创新突出、经验丰富、技术精湛的研发团队，具备半导体光技术，半导体传感技术、柔性材料技术、传感器算法技术等核心技术，能够在产品规划、设计创新上多方位服务客户，为客户创造价值。

公司 4 级研发体系



科技荣誉

国家级高新技术企业

福建省 LED 封装
企业工程技术研究中心

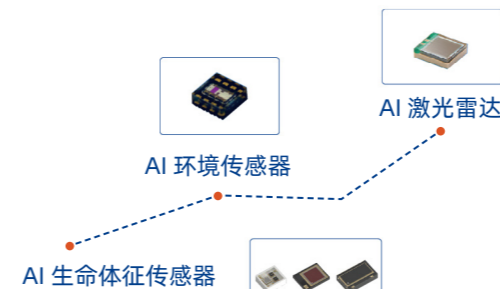
国家科技部创新基金
优秀企业

公司致力于成为“半导体光应用领军者、数字绿色能源领跑者”。作为国家级高新技术企业，始终坚持以科技立本，半导体光应用、AI 智能传感器、新能源等三大业务曲线，为客户提供整体解决方案。

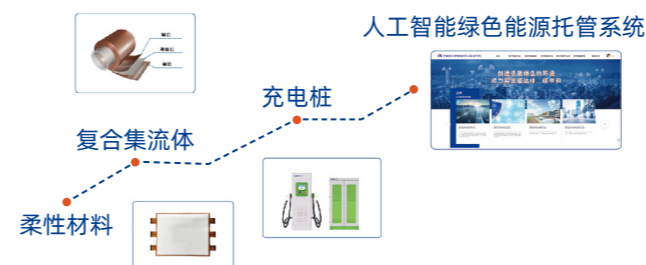
第一业务曲线 半导体光应用



第二业务曲线 AI 智能传感器



第三业务曲线 新能源



健康校园

公司作为半导体光应用的领军者，基于光应用核心优势，制定教育光明计划，集护眼照明、空气治理于一体，搭建健康校园智能控制系统，打造智慧健康的绿色校园环境。公司首创国内第一款四合一功能护眼灯，集合抗流感、消毒、除醛、护眼功能为一体，全方位打造健康教室；公司助力打造低碳教室，研发 26W 教室护眼灯，具有人眼舒适，无频闪、无蓝光的特点，比标准款能耗降低 30%，可助力全国每年节约 10 亿度；公司建设开发健康智慧校园管理平台，做到实时查看数据监测，并可远程运维，助力家校信息互通。



健康教室

数字化物理消毒解决方案

公司将半导体紫外光技术应用于民生工程，致力于成为智慧物理消毒行业的领航者。公司物理消毒产品消杀率高达 99.9%，搭配可视化后台管理系统，广泛应用于医疗消毒、交通物流、商业办公、家居生活等场景，营造健康安全的呼吸环境。



医院消杀防疫解决方案

数字低碳能源管理系统

在绿色建筑的数字化方面，公司开发了数字低碳能源管理系统，采用物联网技术，以灯具为载体，集能源监控、能源管理、能源分析、能源服务于一体。该系统可以为绿色建筑提供能源分析、监测、诊断等综合能源智慧服务。经实际测算，数字低碳能源管理系统在停车场综合节能最高可达 90%，后期运维成本可减少 30%。



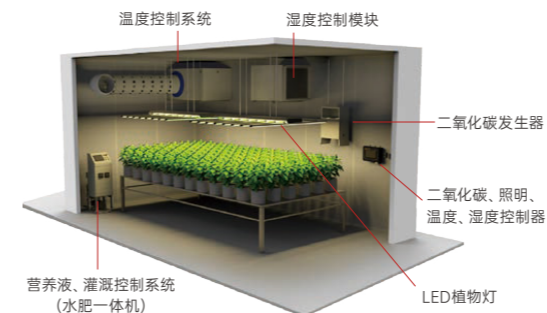
数字大屏

植物、畜牧增长

公司经过长期的研究与实践，建立了多种植物生长及畜牧养殖过程中有关光、水、空气等指标的数据库，并进行全球化布局，打造全智能控制植物 / 畜牧增长整体化解决方案。公司大力发展智慧农业，该系列产品积极响应国家乡村振兴政策。公司参与制定福建省 LED 生长灯地方标准《LED 植物生长灯技术规范》，专利产品热销海外。

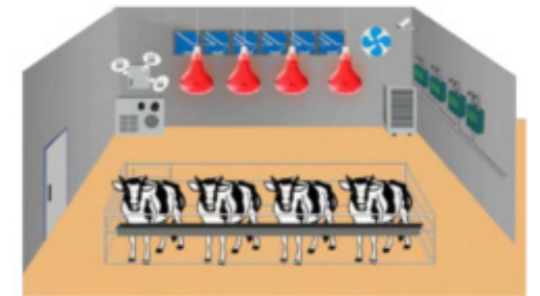
植物生长

针对不同植物及不同生长阶段，开发使用的专用成长光谱，智能控制系统，控制水、温度、二氧化碳浓度、营养液补给，促进植物产量和质量的提升



畜牧养殖

畜牧灯作为封闭式或半封闭式的现代化畜牧养殖中必不可少的硬件设备，在替代自然光为家畜提供热量，加快家畜进食及生长周期的同时，通过温控杀灭常见的病菌，促进家畜的健康生长，有效避免疫情的发生



智能照明产品

公司开发了智能照明产品，具备感知行人和行车距离和方向的功能，能够智能调整照明设备的亮度，并在需要时提前通知前方亮灯。该产品支持多终端控制，包括遥控器、手机 APP 和 Web 平台，用户可以方便地通过这些终端实现对照明设备的控制。

此外，照明设备的开关、亮暗、光色等状态信息可以实时上传到管理平台，实现了对照明设备的感知、数字化和低碳化的管理目标。通过对这些数据的分析和处理，管理人员可以实时监测照明设备的运行状态，及时发现和解决问题，提高能源利用效率，降低能耗，达到节能减排的目的。



智能照明产品

知识产权保护

光莆股份建立有《知识产权管理手册》《知识产权奖惩制度》《保密控制程序》《知识产权信息资源控制程序》等制度，激励员工积极开展知识产权申报及认证相关工作，并通过《知识产权保护及风险规避控制程序》《知识产权争议控制程序》等制度文件防范知识产权侵犯、剽窃及泄露事件发生。报告期内，公司取得了知识产权管理体系认证。



知识产权管理体系

公司知识产权方针及短、长期目标

知识产权方针

以原创技术促进企业升级发展，以知识产权保护行业领先优势

知识产权长期目标

把公司建设成为知识产权创造、运用、保护和管理水平行业领先企业。知识产权意识深入人心，自主知识产权的水平和拥有量能够有效支撑企业发展，知识产权制度对企业发展促进作用充分显现

知识产权 3 年目标 (2021 年 -2024 年)

创新专利件数 >35 件

核心发明专利 >5 件

专利转化率 >80%

报告期内

研发支出 **6,251.84** 万元

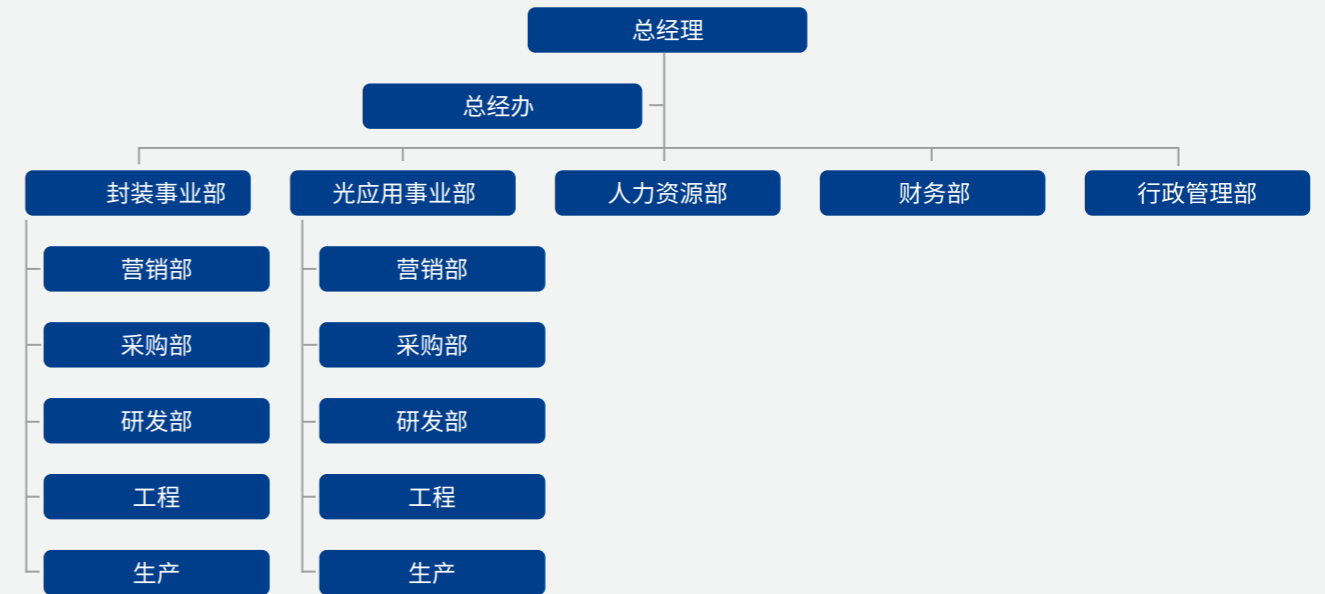
比上年增长 **9.05%**

截至报告期末

公司共持有专利 **292** 件

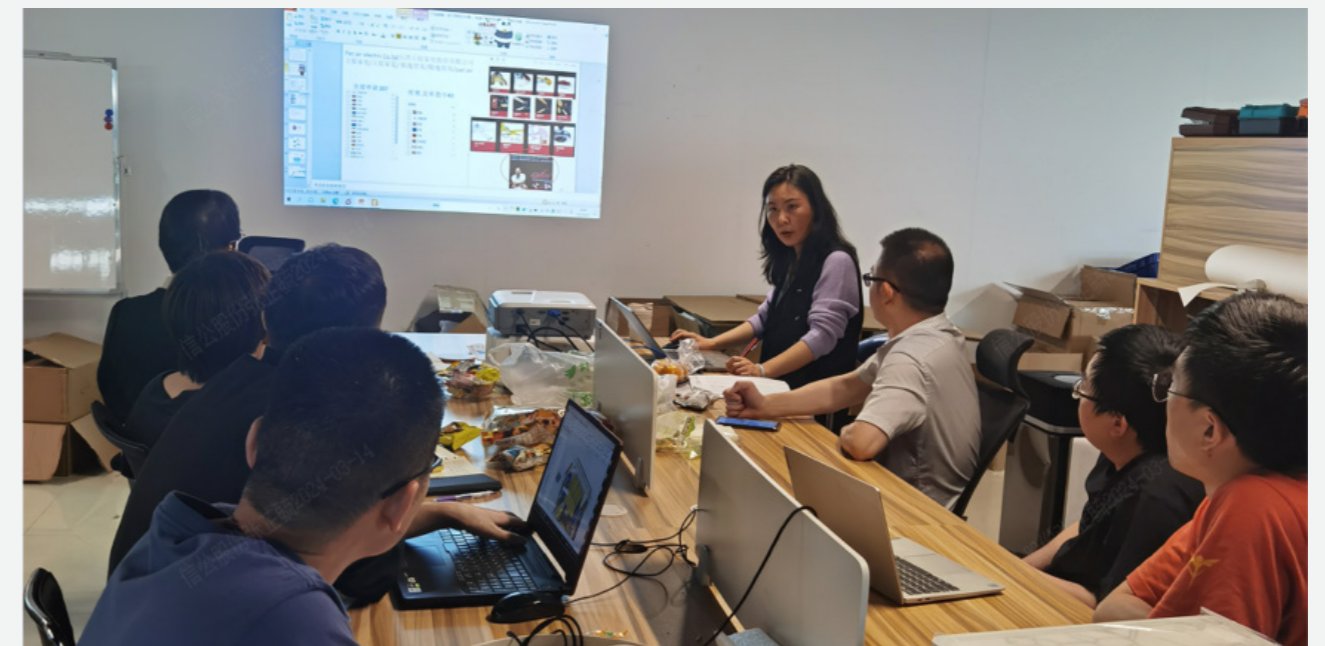
其中发明专利 **33** 件

知识产权管理体系架构图



知识产权培训

公司定期组织开展知识产权培训，提升员工对专利检索、分析及解读等方面的能力和技能，以更好地保护和管理公司的知识产权资产。在培训结束后，讲师会采取口试和笔试相结合的形式对员工的培训成果进行验收。通过开展此类培训，公司能够全面评估员工在知识产权领域的能力水平，加强公司对知识产权的管理和保护，提高公司在技术创新和知识产权运营方面的竞争力。



知识产权培训

精益化管理

光莆股份深知卓越的产品源自精益的设计，因此公司的精益化管理始于研发设计阶段，这种高效的生产模式得益于公司在研发设计阶段就对产品质量进行精准计算和控制，从而实现了从源头到成品的质量保障。此外，公司引入了精益仪表盘，通过实时监控过程管理的指标，确保生产过程中的每一个细节都得到优化。这种从研发到生产的全流程精益管理，不仅提升了产品质量，也极大提高了生产效率和市场竞争力。

以业务应用系统导入驱动进一步精益化、创新化、自动化
应用系统按五大类划分：数据体系、敏捷协同、柔性供应链、智能制造、赋能体系

公司从项目立项开始进行限价设计，以及对核心部件供应商在限价设计时候进行指定，确保产品的成本、品质、交期。



品质管理

光莆股份取得了 ISO 9001、IATF 16949 质量管理体系认证，从设计出发确保产品的品质，遵循 TS16949 体系的开发流程，在开发过程中经过 EVT 验证、DVT 验证（输出 DFMEA、PFMEA、工艺文件、可靠性验证报告、材料检验标准和成品检验标准）、PVT 验证通过后最终进行批量生产（输出 PPAP），贯彻执行品质设计，不断提升产品品质。

为了达到公司的质量目标，公司从各方面制定了详细的行动计划，并上线了 MES 质量追溯系统，以确保产品和服务的质量得到有效控制和提升。

MES 质量追溯系统

MES 系统确保可追溯性与规范管理

MES 监控分步实施，实现产品及材料选择过程防错料管理和可追溯管理

- 物料管控**
进出料物料采购、监控材料的系统流程管理
- OA 协同**
OA 云协同办公平台
- genesis**
工程管理系统开发及设计流程管理



- 供应链管理**
保证原材料唯一性、鉴别环保及合格供应链管理
- 过程管控**
SPC(质量) 统计手法
- 条码**
包装 MES 条形码追溯管理



ISO 9001 质量管理体系



IATF 16949 质量管理体系

报告期内，公司制定材料合格率目标值为	目标达成情况为	一次验货通过率目标值为	目标达成情况为
98.00%	98.47%	99.50%	100%

IATF16949 质量管理体系培训

2023 年 4 月，公司面向品管、品保、制造中心的 71 名员工组织开展了为期 7 个月的 IATF16949 质量管理体系培训，以帮助员工提升质量把控能力，满足客户需求。本次培训主要包括产品质量先期策划 (APQP)，失效模式和效果分析 (FMEA)，生产批准程序 (PPAP)，测量系统分析 (MSA)，统计过程控制 (SPC) 五大工具内容，帮助员工理解质量项目具体落地和执行工作，减少企业体系管理执行成本。通过开展此类培训，可以提高公司的质量管理水平和竞争力，更好的满足客户需求，提高客户满意度。

品质荣誉

- 500 多款产品通过国际认证
- 67 款产品通过权威机构消杀检测
- 两款产品分别通过德国 VDE 实验室和中国 P3 实验室新冠消杀效果检测



客户服务

光莆股份建立《客户质量异常反馈处置流程》《客户退货处置流程介绍》等管理流程，并取得了《商品售后服务评价体系》认证证书。公司通过制定客户服务目标和服务质量提升措施，取得了客户的高度评价，并与 LG、冠捷科技、INNOLUX 等合作商建立了长期的伙伴关系。

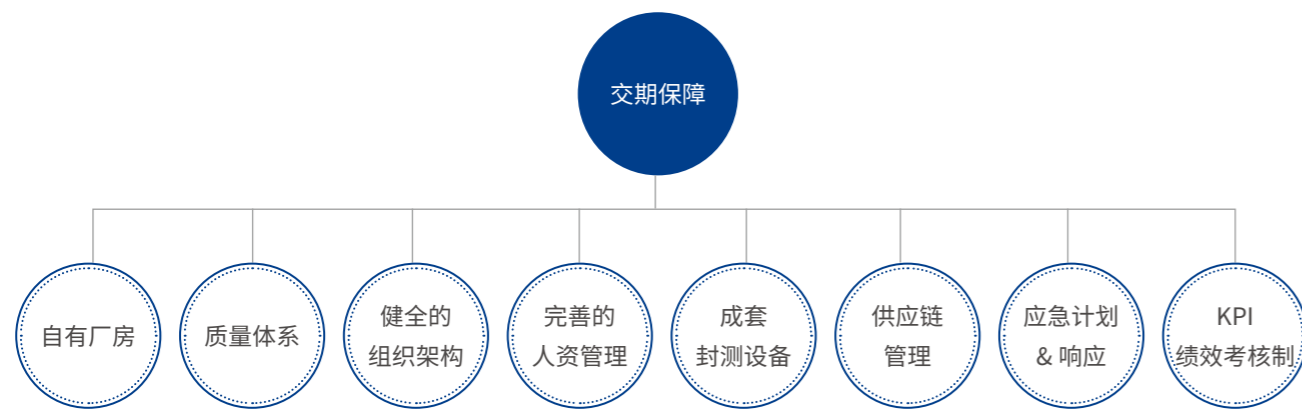


商品售后服务评价体系

客户服务组织架构及部门职责



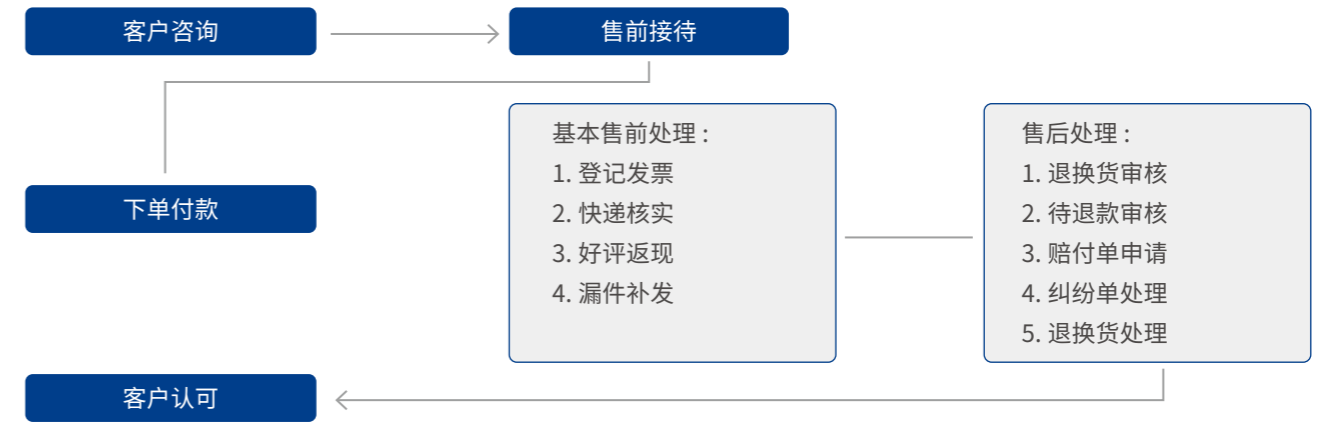
公司提升服务质量的措施



报告期内，公司制定客户投诉目标值为 **1%**，实际客诉均值为 **0.16%**，达成客诉目标。公司销售额排名前十大客户的满意度平均得分 **95.1**。

为了加强客户服务管理工作，提高公司客户服务的实力，公司建立了完善的《商品售后服务五评价管理手册》，对产品售前售后的程序和内容做出了明确规定。

客户服务流程



客户抱怨处理

为迅速且有效地解决客户抱怨问题，公司制定完善的客户抱怨管理流程，在客户服务过程中不断提升公司的服务品质，保障客户权益。

抱怨收集
营销中心与客户确定客诉信息包含数据、图片、不良样品、客户要求等，填写《客户质量投诉单》分发品管部及其它相关部门，列入客户抱怨管理台账，跟踪处理进度。

原因分析
品管部将抱怨信息登记在《客户抱怨履历表》，组织相关的责任部门检讨投诉产生的原因。

对策实施
品管部召集责任部门及相关部门（营销中心、研发、工程等）商讨后拟定对策，与客户确认后执行。

对策验证
责任部门就真因调查的结果，制定对策并进行效果验证，分析真因过程、对策、佐证资料以及标准化整合成书面报告提交。

改善效果追踪
改善后的产品根据客户要求实施出货，跟踪出货后的市场反馈。



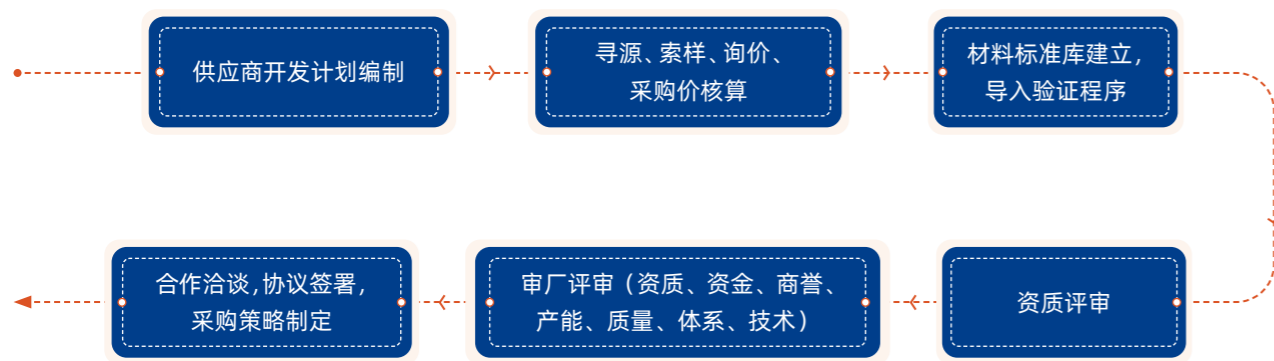
公司荣获客户颁发的优秀供应商奖

供应链管理

光莆股份制定《供应商开发流程》《供应商绩效考核流程》，按照公司需求开发合格及竞争力强的供应商，并对于现有的供应商进行日常定期考核，鼓励供应商承担社会责任和环境责任，倡导公平竞争和阳光采购，增强供应链稳定性，构建高质量供应链，实现公司与供应商双赢发展。

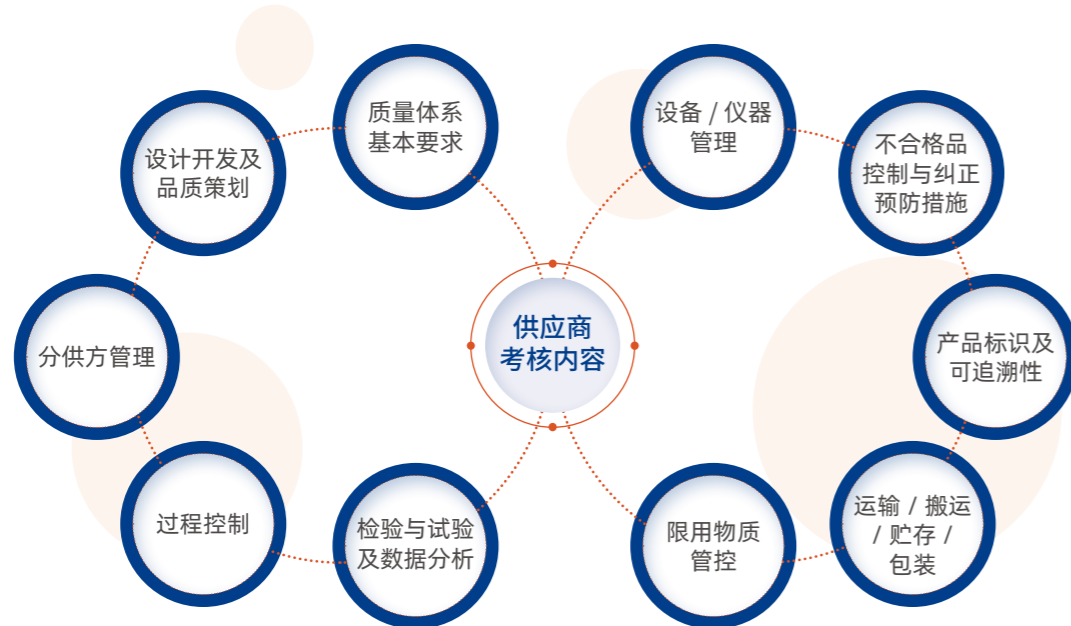
公司根据制定的供应商开发计划，寻找供货能力稳定、供货品质合格的供应商，对于潜在供应商候选者进行样品评审、资质评审、审厂评审等环节评定，对供应商质量保证能力、技术运用能力、经营治理能力、社会信誉能力、体系管理能力进行考核验证。公司在与合格供应商进行 3 批次试交易后，将此供应商纳入公司供应商库当中，建立长期合作关系。

供应商准入流程



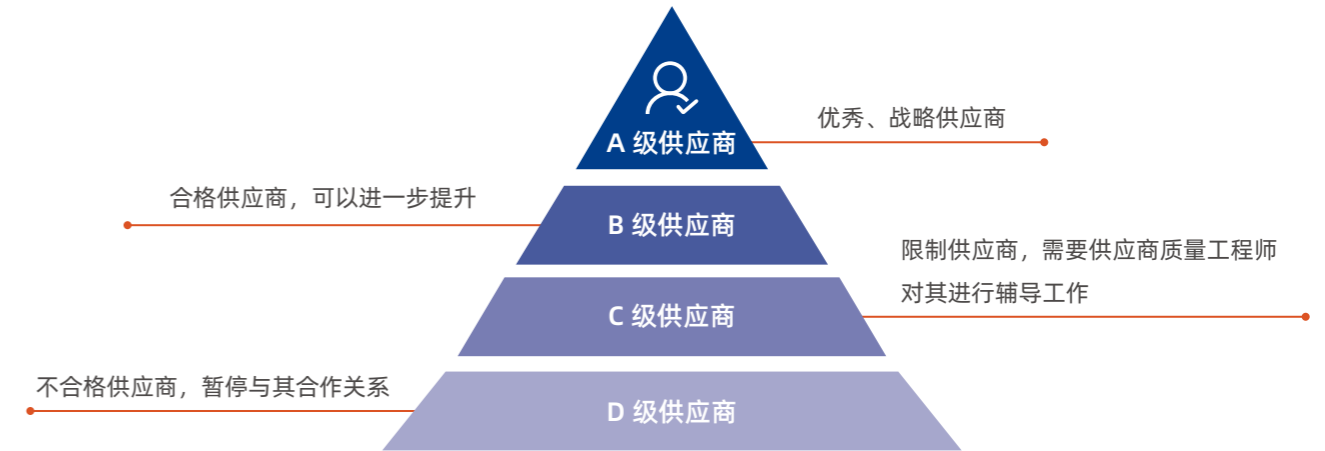
公司定期对于合作的供应商进行评定是否与供应商延续合作关系，采取供应商自评和年度评审相结合的方式，关注供应商十个方面工作表现，包括质量管理体系、设计开发、产品可追溯性等。

供应商考核内容



公司基于考核结果，将供应商分为 A、B、C、D 四个等级，并采取不同的采购策略，对于需要进行辅导的供应商，公司采购部对供应商成本、交期等方面改善进行辅导，品管部对供应商品质管理等方面改善进行辅导，若连续两次辅导后仍未改善，则暂停合作。

供应商分级



报告期内，公司供应商考核覆盖率 **88.60%**

供应商考核合格率 **90%**

公司子公司军美医院遵循质量第一的原则，严格按照国家有关的法律法规、规定执行、认真审核供应商资质情况，保障采购质量。军美医院制定《医疗器械采购制度》，医疗器械均由采购人员统一采购，临床科室不得自行采购，供应商必须配备《医疗器械生产企业许可证》或《医疗器械经营企业许可证》，产品需配有《医疗器械注册证》及产品合格证。公司对于首次经营品种的供应商建立质量审核制度，签订质量保证协议，保障供应商提供品质。



海外布局

光莆股份在中国、美国、新加坡、马来西亚等地建立了 8 大研发及产业化基地并设立产品中心，从产品路线图规划和产品设计实现本地化服务客户，提升效率，共同协作，以为客户创造价值为导向，更快、更好的服务客户。



注：仅统计生产类供应商数据，非生产供应商不含在内



04

以人为本， 携手发展

57 员工权益

61 员工成长

64 员工关怀

67 员工健康与安全



员工权益

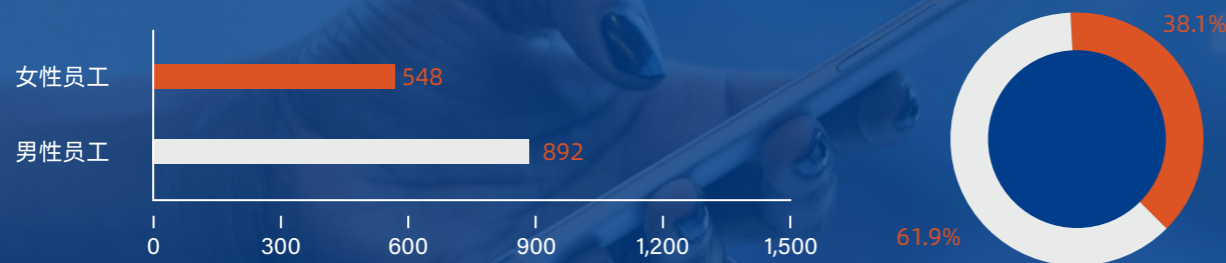
平等雇佣

平等雇佣是光莆股份始终坚持的用工准则。在用工方面，公司禁止任何形式的强迫劳动与非法用工，禁止雇佣童工从事危险性工作，不因国籍、种族、年龄、肤色、性别、婚姻状况、性倾向、性别认同、宗教、政治主张、残障，或其他受适用法律保护的状况进行非法歧视。公司根据《劳动法》《劳动合同法》及其他法律法规与员工签订劳动合同，与实习生签订实习协议，针对返聘与派遣用工等情况，严格落实协议签订流程。

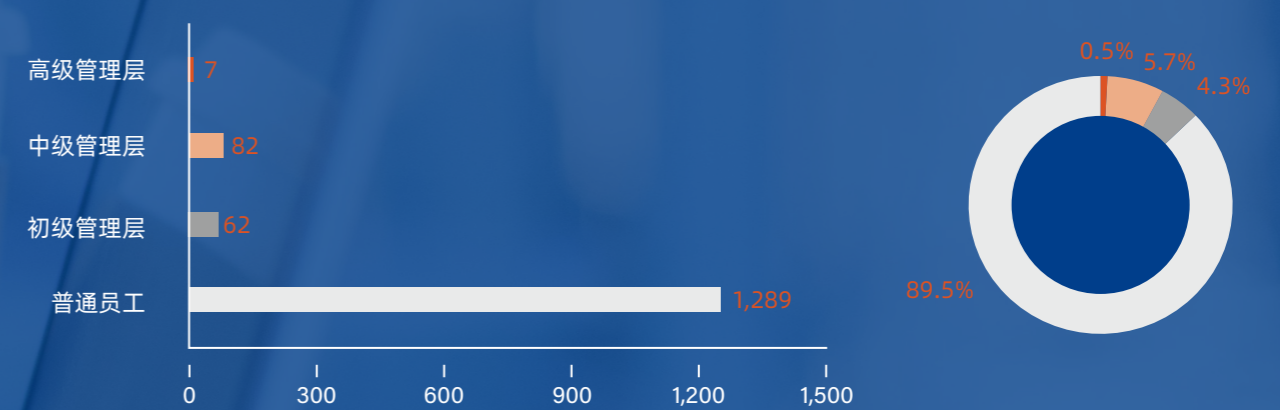
报告期内，公司女性员工占比达 42% 并雇佣一名残疾人员工。公司充分尊重职工的国籍、户籍、民族、政治面貌、性别、宗教信仰，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工和违反政策规定的用工行为。

2023 员工构成

按性别划分 (人)



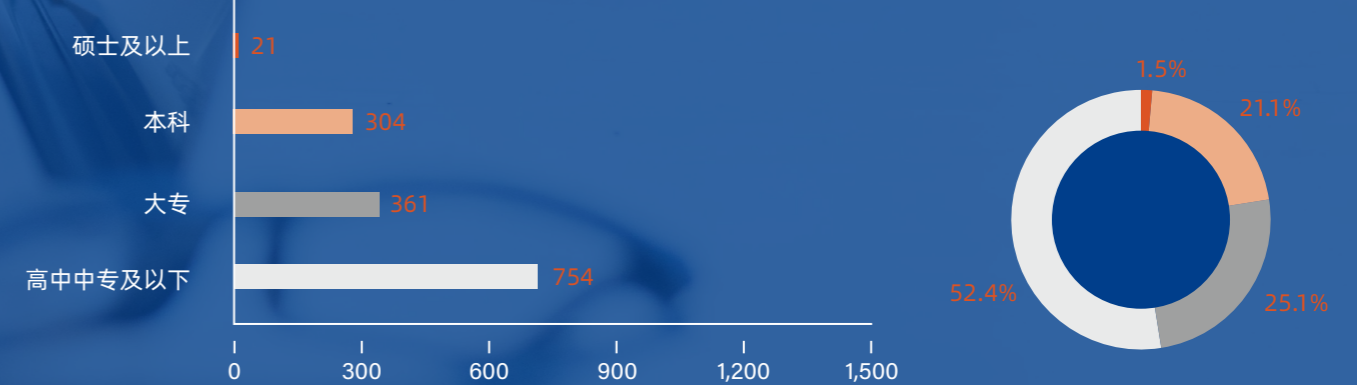
按职级划分 (人)



按年龄划分 (人)



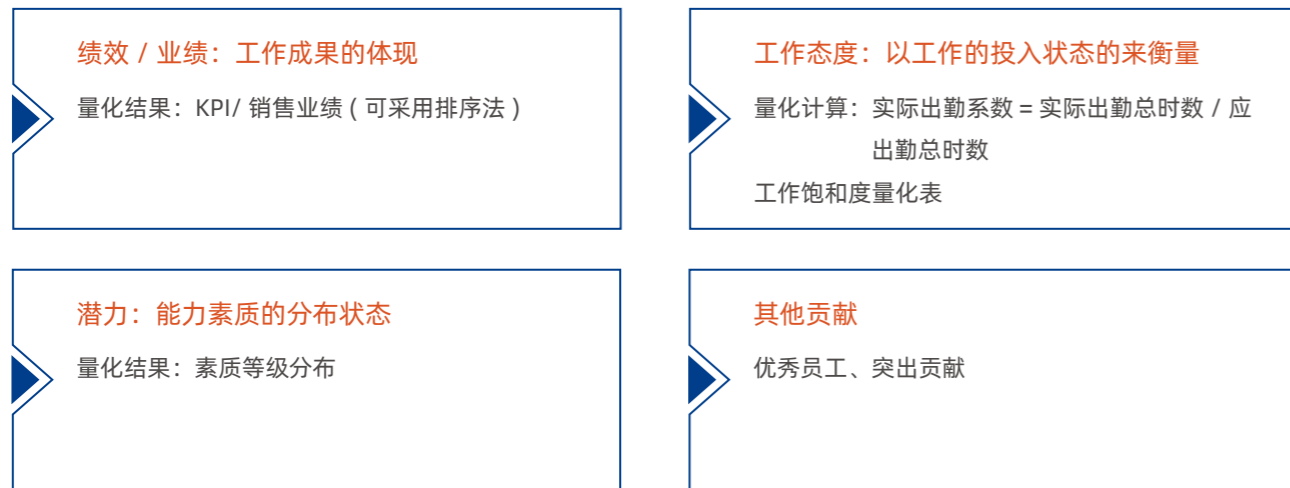
按教育程度划分 (人)



薪酬与福利

当前人才外部竞争不断加强，公司不断依据市场薪酬标准，出台《奖惩制度》《薪酬指导方案》等制度明确员工薪酬与福利体系，确保员工劳有所得，完善激励机制，激发员工创造活力。同时，参考企业运营情况与年度绩效评估，适时进行调薪举措，确保员工的付出得到合理且实质的回报，使公司整体薪酬在人才市场中具有竞争力。

薪酬评价标准



公司为员工提供高于法定标准的福利待遇，除五险一金与法定带薪年假等国家法定性福利外，公司还额外为员工提供补充性福利，如商业意外保险、特殊岗位年度体检、用餐补贴、员工宿舍、庆生礼品、团队建设、带薪培训、年度评优、节日福利等项目。



厦门家属游



免费员工宿舍

向光而行·“骑”乐无穷——光莆第二届环岛骑行活动

2023 年 12 月，公司组织员工开展骑行团建活动。为了让员工放松自我，缓解压力，本次骑行活动特设置了骑行障碍赛、钻山洞与沿途打卡等趣味活动。在享受运动乐趣的同时，也让员工更深切体会到全力以赴的“拼”精神及齐心、共赢的团队理念，增强团队向心力。公司相信，通过这样的团队建设活动，可以进一步激发员工的工作热情和创造力，为公司的发展注入新的活力和动力。



骑行活动

员工权益保障

加速实现公司标准化管理，完善员工权益保障体系，公司根据相关法律法规、社会道德规范与公司的规章制度制定了《员工手册》，提出员工在工作与生活中需遵守的守则与权益。同时公司成立了工会，以保障员工权益与提供多样福利。公司另订有《员工咨询投诉管理作业办法》，拓宽员工民主管理与沟通办法，员工可通过公司设置的员工意见箱及电子平台等相关申诉渠道，向人力资源部门或高阶主管提出建议与意见反馈，以维持良好关系，确保无障碍沟通。报告期内，军美医院与爱谱生电子分别开展了员工满意度调查，了解员工心中所想，并提出改进建议，增强员工凝聚力与向心力。

员工沟通渠道



报告期内，军美医院与爱谱生电子进行员工满意度调查，问卷回收率	军美医院员工满意度	爱谱生电子员工满意度
100%	80%	85.96%

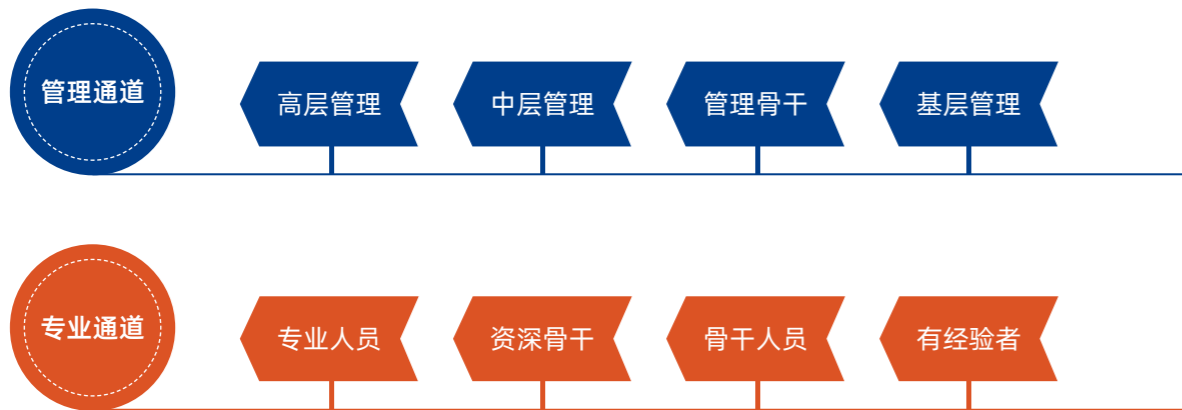
员工成长

人才是企业发展之基，是企业保持创新活力的动力源泉。光莆股份不断畅通职业发展路径，完善员工培训体系，丰富学习资源，使人才能够得到最大的发展与进步，从而带动公司取得更大的成就。

职业发展

公司高度重视人才培养，建立“管理 + 专业”双通道职业发展渠道，设置“五职族”岗位分类，明确岗位任职资格，为员工透明规范的职业晋升路径。搭建培养平台，为各类别员工规划教育培训课程，提供学习资源，帮助员工提升专业能力，强大人才队伍。此外，公司为高技术人才提供人才补贴，提升员工对企业的忠诚度和满意度，保留优秀人才。

“管理 + 专业”双通道发展路径



岗位任职资格



培训体系

公司不断完善员工培训体系，制定《教育训练管理办法》以规范培训工作、提升培训效果，使员工对企业文化、价值观、公司发展战略有所了解和认同。通过有计划地培训，提高员工知识水平，提升员工履行职责的能力，改善工作绩效、转变工作态度和方法，建立良好的工作氛围，使员工个人的职业生涯与企业的发展相结合，适应变革与创新的需要，以达到公司与员工共同发展的目的。

报告期内，

员工培训总时长 **11,484** 小时，人均培训时长 **7.4** 小时

高级管理层培训总时长 **168** 小时，人均培训时长 **14** 小时

员工培训考核参与总人数 **1,242** 人，通过总人数 **1,162** 人，通过率 **94%**

培养体系



公司通过“证件反映技能，持证才能上岗”的理念管理员工，出台《员工上岗管理规定》，制定培训计划表，为员工提供多方向多角度的培训课程，提高员工工作态度、知识水准、技术能力、自身素质，从而提升员工知识和技能，从而保障企业对人才的需要。

教育培训

岗位专业技能培训	体系管理	文件管控规范程序	其他
<ul style="list-style-type: none"> FPC 介绍、制作工艺与用途 统计过程控制 测量系统分析 药品添加及换槽操作规范 制程能力检核规范培训 设备管理知识培训 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001/IATF 16949 等体系基础内容讲解 环境有害物质管理程序 体系管理知识 / 环境因素识别 / 危险源识别 质量管理体系改进及可能影响管理体系变更 文件管控规范程序 	<ul style="list-style-type: none"> QC7 大手法 6S 现场管理与目视化培训 班组长的岗位职责 高效执行力培训 管理能力提升 创新思维与决策 精益生产 	<ul style="list-style-type: none"> ESD 相关信息培训 信息安全培训 一阶管理手册的基础知识培训

学习资源

为营造学习型组织氛围及提高员工素质，公司通过建立内部培训师队伍、创建线上学习平台，促进校企合作等方式，丰富员工学习资源。

内部培训师制度

为加大企业内部培训力度，提高业务培训的及时、有效性，公司建立完善的内部培训师管理制度，打造了一支门类齐全、结构合理、专业技能性强、数量充足的内部培训师队伍，使内部培训工作规范化、体系化，同时降低培训成本，培养一批相对稳定的内部培训师队伍。培训讲师按课程分类设置，分为管理、专业、素养、其他，共 4 个分类。

内部培训分类



公司开发线上学习平台，使员工能够随时随地学习专业知识。报告期内，线上学习平台共发布 **25** 门课程，登录线上学习人数 **1,271** 人，最高在线学习 **743** 人，建立 **10** 个学习项目，指派完成率 **100%**。



线上学习平台

员工关怀

公司充分认识到员工身心健康的重要性，通过生日会、节日福利、体育社团等多姿多彩的方式，促进团队成员协作共建，丰富员工业余生活。此外，公司重视人文关怀建设，关注女性平等，退休员工关照并组织丰富的联谊活动，使员工感受到家的温暖，提升员工的工作幸福感和归属感。

生日会



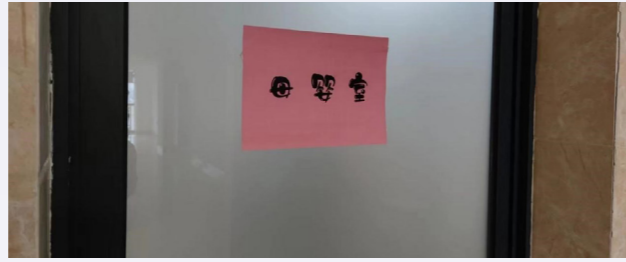
军美医院生日会



女性员工关怀



军美医院女神节



母婴室



38 女生节

节日活动



圣诞节



中秋博饼大会



新春活动

体育活动：组建体育社团，鼓励员工发展兴趣爱好



羽毛球社



徒步活动



篮球赛



拔河活动



乒乓球活动

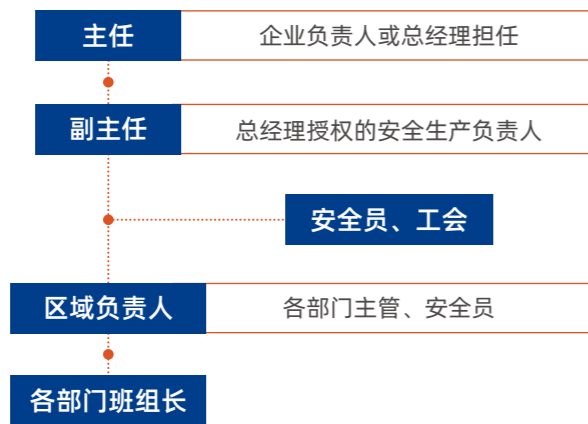
员工健康与安全

员工健康是公司始终关注的重要议题，光莆股份不断完善安全生产与职业健康体系，规范生产操作，保障员工健康。通过加强安全文化建设，加强员工风险与保护意识，严格隐患排查与应急预案制度，从源头降低安全风险。

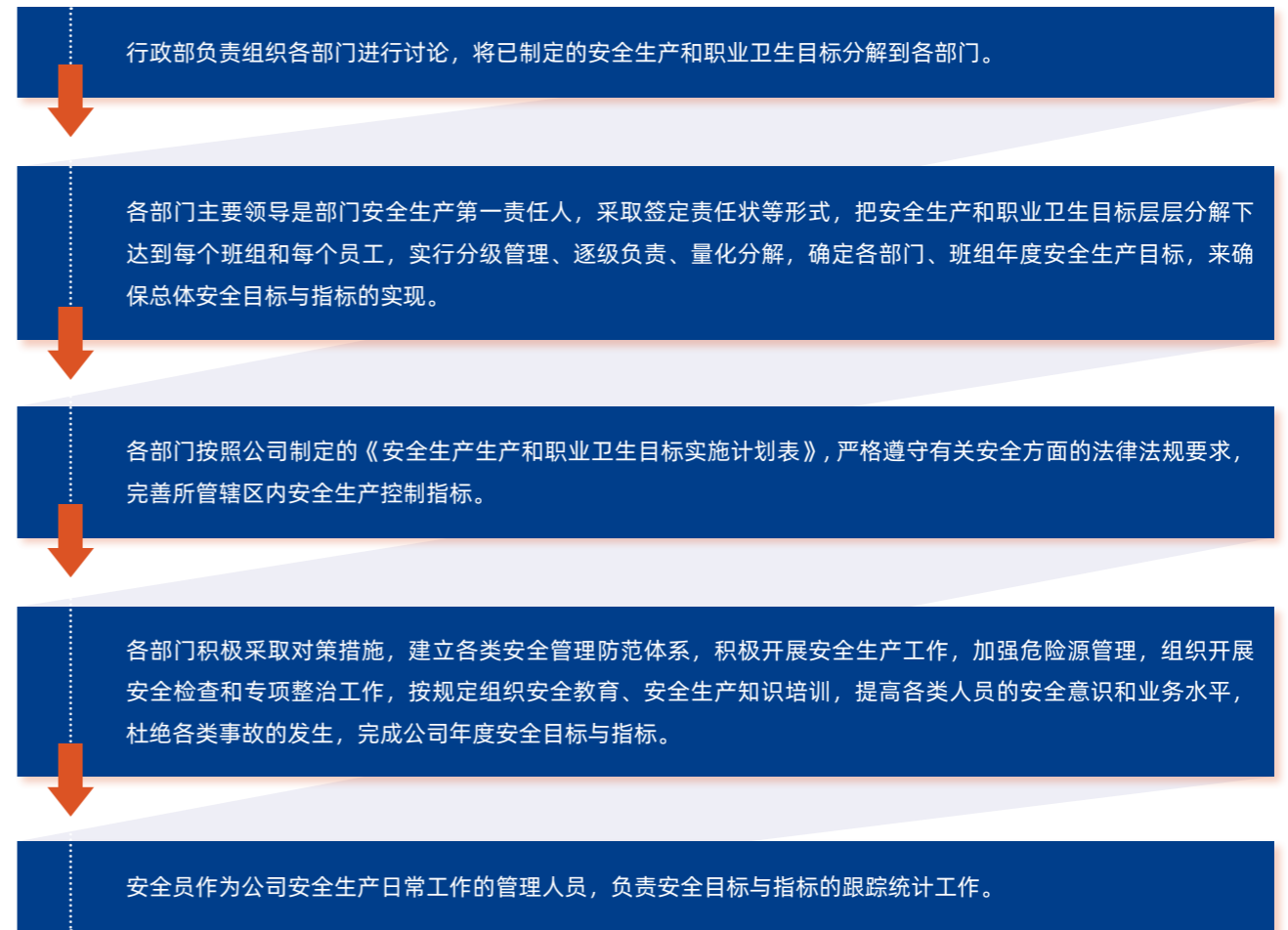
安全生产体系

公司坚持“安全生产，人人有责”的原则，根据《安全生产法》《企业安全生产标准化基本规范》，专门成立安全生产委员会，负责公司安全生产管理事宜。为了能更好地规范安全生产和职业卫生目标管理的制定、分解、实施、检查、考核，使指标达到安全生产的目的，公司制定《安全生产和职业卫生目标指标实施计划表》。同时，公司加强安全生产和职业卫生责任制的管理，保障安全生产和职业卫生责任制在安全生产管理中重要作用的充分发挥。

安全生产管理委员会架构



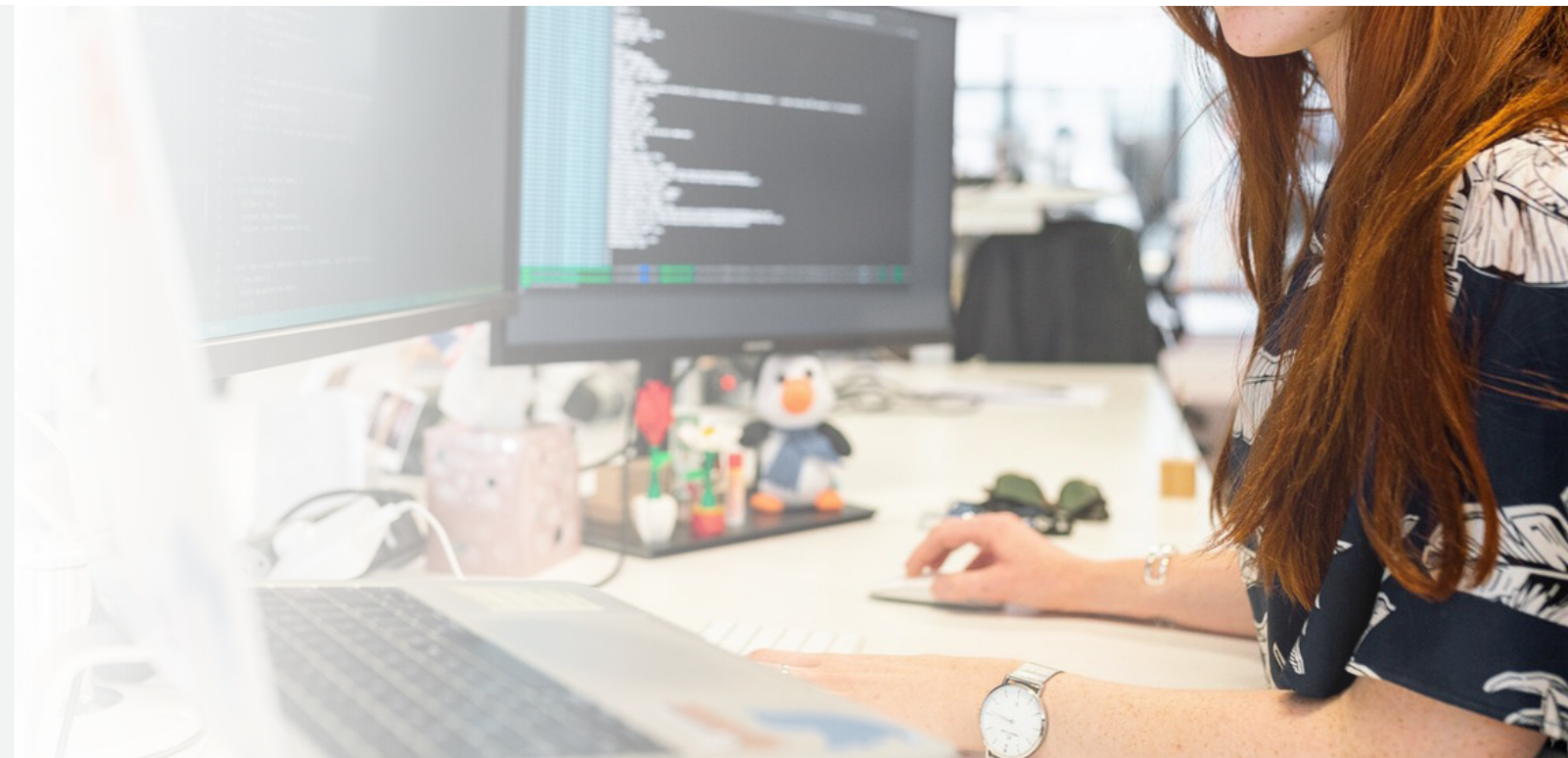
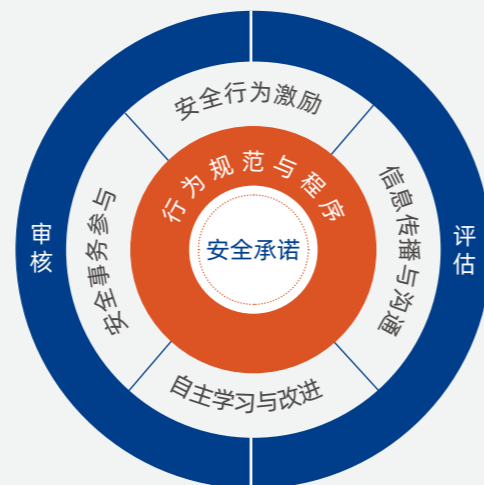
安全生产目标的实施



安全文化建设

为增强员工安全生产意识，防范安全事故的发生，公司积极加强安全文化建设，充分考虑自身内部和外部的文化特征，引导全体职工的安全态度和安全行为，实现在法律和政府监管要求之上的安全自我约束，通过全员参与实现企业安全生产水平持续进步。

安全文化建设总体模式



安全生产和职业卫生全员参与、激励约束机制是预防事故、贯彻落实安全发展理论的重要措施，是建立安全生产长效机制的一种有效途径，是实现本质安全的重要手段。公司结合目前实际情况和安全标准化工作开展情况，制定全员参与和激励约束机制，将全员参与、持续改进的思想引入到企业日常安全管理工作中。

全员参与机制内容

- #### 规章制度学习宣贯

结合实际编制公司安全标准化相关制度制定培训清单，公司各部门与班组落实全员学习，并辅以评估，强化安全合规。
- #### 全员安全承诺

各级管理层对安全生产和职业卫生工作负责，公司组织全体员工签订安全生产和职业卫生责任书，并对安全做出个人承诺。
- #### 全员安全教育

加强和规范企业从业人员的安全教育培训工作，组织公司员工进行安全相关知识的学习培训，提高从业人员安全素质，防范伤亡事故。
- #### 风险管控

分别从人的不安全行为、物的不安全状态、作业环境缺陷和管理缺陷四个方面分析危险有害因素，要求公司全体员工人人都要参与。
- #### 隐患排查

发动全员参与隐患排查，从主要负责人到一线员工，规定每个人、每个月必须完成一定数量的检查，对隐患排查治理工作突出的个人或集体，结合公司安全奖惩制度给予奖励，扎实推进隐患排查工作。
- #### 班组活动

开展班组安全活动，采用多种形式进行班组评优，结合物质上和精神上的奖励，提高班组员工积极参与班组管理的主动性和积极性，增强职工的安全意识，规范日常操作行为，实现“我会安全”。

职业健康安全

公司高度重视员工职业健康，根据《职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规，对员工开展上岗前，在岗期间，离岗时各时期职业健康检查。不断完善职业健康安全管理体系，加强职业健康保障，加强职业健康意识宣贯，为员工健康保驾护航。报告期内，公司获得职业健康安全管理体系认证证书与职业病危害检测报告，进一步提升公司职业健康管理能力。



职业健康安全管理体系

安全生产与职业健康教育一直是公司关注的重点，报告期内，公司开展安全生产月教育培训以及聘请专家为员工进行安全讲座，加强安全意识宣贯，提升员工自我保护能力。



安全生产月教育培训



安全知识“大讲堂”

应急预案与隐患排查

公司高度重视安全事件事前管理，不断加强隐患排查与应急预案管理，保护员工生命健康和财产安全。出台《危险品易燃品管理规定》《危险废物管理计划》制度，对危险品、易燃品运输、使用、储备实施管制消除或减少可能出现的紧急事态，保证事业部正常安全生产，针对危险事件的发生，公司制定了危险废物事故应急救援预案、触电事故、电梯意外事件、二次供水水污染、高压配电以及员工工伤事故等 10 余份应急处理预案，尽可能降低紧急事件的危害性，减少人员伤亡与财产损失。

环境、生产安全类培训总时长 630 小时	开展安全演习（火灾、有毒气体泄漏等）次数 10 次
因工受伤（轻伤及以上）人数 13 人	因工伤损失工作日数 0.2 日

消防演练

2023 年 12 月，为了加强员工的安全意识，增强自我保护能力，掌握对突发火灾的应变、逃生技能，公司组织全员消防安全演练活动：疏散逃生演练和灭火演习及消防基本安全知识培训讲解。本次演习共历时 60 分钟左右，通过此次消防演练，不仅增强了全体员工的消防安全意识，同时还掌握了突发火灾时的逃生方法以及一般灭火器材的操作使用步骤及方法，进一步提高了全体员工对突发事件的应变能力。

公司通过开展消防安全演练活动，能够有效提高员工的安全意识，保障员工的生命安全和财产安全，进一步营造安全、稳定的工作环境。



警报铃及广播通知疏散后员工逃生



灭火器使用讲解

在隐患排查方面，公司制定《隐患排查治理制度》《风险评估和控制管理制度》加大隐患排查力度，通过隐患治理，杜绝一切事故苗头，认真消灭事故隐患，同时举一反三，查找和弥补安全管理和工作中的差错和疏漏，防微杜渐，确保安全生产。此外，公司通过《隐患排查治理激励约束制度》鼓励全体员工加入隐患排查行列中，保证隐患排查的全面落实。

风险等级判定准则及控制程序

等级	应采取的行动 / 控制措施	实施期限
巨大风险	在采取措施降低危害前，不能继续作业，对改进措施进行评估	立刻
重大风险	采取紧急措施降低风险，建立运行控制程序，定期检查、测量及评估	立即或近期整改
中等	可考虑建立目标、建立操作规程，加强培训及沟通	2 年内治理
可容忍	可考虑建立操作规程、作业指导书但需定期检查	有条件、有经费时治理
轻微或可忽略的风险	无需采用控制措施，但需保存记录	/

对于已发现的安全隐患管理，公司通过严格监督隐患排查记录表填写、张贴安全警示标识、更换老化设备等方式及时进行整改，将安全管理落到实处。



开关盒张贴安全警示标识



及时罐装打压，每月点检一次灭火器



安装挡鼠板

厦门市龙亚水阀有限公司
设备点检表

设备名称：空气压缩机 设备编号：LYXJ01 2022年8月

保养项目	点检保养日期																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
压力表压力是否正常	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
检查机舱有无异响和异味	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
检查温度显示是否正常	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
检查机舱内是否有锈蚀、松动	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
清除冷却器外表面及风扇罩的灰尘	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
检查机舱润滑油系统是否正常	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
过滤器更好是否符合要求	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
操作者签名	[Signatures]																							
主管检查签名	[Signature]																							

说明：操作者每日点检必须签名，主管检查每月签名确认，操作者上班前应检查当日所使用的设备是否点检打“✓”，工作中有异常打“×”，停用打“×”或加贴标识，停用无需记录。

定期巡检空压机并填写记录

05

回馈社会， 不忘初心

75 行业共进

78 公益慈善



行业共进

光莆股份主动承担社会责任, 积极参与行业研讨交流, 借助产学研、行业协会等行业优质资源进行创新发展, 为行业发展与产业创新作出贡献。

公司共主持编写 **1** 个国家标准, 参与制定 **2** 个国家标准, **3** 个团体标准和 **1** 个行业指南。

公司子公司爱谱生电子参与制定 **1** 个国家标准。

2023 年标准制定情况

标准名称	标准类型	主导或参与	起草单位
MEMS 压阻式压力敏感器件性能试验方法	国家标准	参与	光莆电子
电磁兼容试验和测量技术第 12 部分 振铃波抗扰度试验	国家标准	参与	光莆电子
工业自动化系统与集成生产系统工程的标准 化程序 第 4 部分: 生产计划过程中的关键绩效指标	国家标准	参与	光莆电子
普通照明用有机发光二极管 (OLED) 光源安全第 2-3 部分: 特殊要求 柔性 OLED 光片和面板	国家标准	参与	爱谱生电子
通道式紫外线消毒设备	团体标准	主导	光莆电子
中小学教室照明技术规范	团体标准	参与	光莆电子
中小学教室照明建设与验收管理规范	团体标准	参与	光莆电子
食品冷链物流消毒技术指南	行业指南	参与	光莆电子

国家工信部半导体标准化工作委员会会员单位

福建省光电行业协会会长单位

公司行业协会参与情况

国际半导体照明联盟理事单位

国家半导体照明工程研发及产业联盟紫外 LED 专业委员会副主任委员

国家半导体照明工程研发及产业联盟常务理事单位

厦门大学研究生联合培养项目

报告期内, 公司与厦门大学物理科学与技术学院联合开展专业学位研究生联合培养项目, 更好地推动厦门半导体固态光源材料和芯片产业的发展, 为福建省和厦门市产业发展提供人才和技术支撑。该项目采用校企联合式培养方式, 厦门大学实施课程安排和教育, 组织论文答辩和学位授予, 光莆股份提供专业硕士研究生实习实训渠道并进行重点培养, 学生接受校内导师和企业导师的共同指导。

储能发展论坛

2023 年 9 月, 公司与福建省归国华侨联合会、厦门大学等协会与机构联合主办“2023 储能发展论坛”, 剖析储能产业发展趋势, 发掘国际合作和市场机遇, 助力行业高质量发展。公司研究院副院长围绕双碳目标的核心诉求, 阐述可再生能源发展趋势、储能对于新能源发电系统的重要性, 并针对不同类型的储能系统适配于不同的市场需求提出独特见解。同时, 公司新型安全储能系统产品亮相展会, 为全球客户提供安全性更高、稳定性更强的储能整体解决方案。



新产品展示

紫外 LED 国际会议

2023 年 9 月, 公司参加第三届紫外 LED 国际会议暨长治 LED 产业发展推进大会, 围绕紫外 LED 产业技术、创新应用等主题, 深入探讨交流最新技术进展与发展趋势, 分享前沿研究成果, 携手促进紫外 LED 技术与应用发展。会议上, 公司荣获“优秀推广伙伴单位”奖, 与其他创新主体合力攻关携手实现紫外 LED 的成果应用和产业化发展。

同时, 公司代表发表“公共空间空气治理解决方案及产品开发”主题演讲, 以空气污染对人体健康的影响为切入点, 阐述公共空间空气治理的重要性, 并针对酒店、校园、医院、居家、办公室等不同应用场景, 介绍光莆公共空间空气治理解决方案及产品开发情况。



公司推广荣誉



代表发表演讲

国际第三代半导体论坛

2023 年 11 月，公司参加第九届国际第三代半导体论坛暨第二十届中国国际半导体照明论坛，集齐跨地区、跨领域的智慧合力，共同召唤产业发展新生态。在光医疗与紫外 LED 创新应用产业峰会上，光莆股份代表发表主题报告“材质对低温环境下深紫外杀菌效果的影响”阐述深紫外技术的终端典型应用，通过试验数据检验产业化路径和成果。在光品质与光健康医疗技术分论坛上，光莆股份代表介绍“蓝光红外光在美容健康领域的应用”围绕光莆半导体布局与 LED 光健康，用科技赋能美、赋能健康、赋能爱。

公司在展会上荣获“品牌力量奖”，展示昕友大排灯、口袋森林系列等产品研发成果，吸引嘉宾眼球，收获大量好评。



公司荣获“品牌力量奖”

全国微创医学美容大会全国脂肪整形学术峰会

2023 年 3 月至 4 月，由子公司军美医院协办的“中国整形美容协会第十届全国微创医学美容大会全国脂肪整形学术峰会暨《中国脂肪移植隆胸安全技术蓝皮书》”成功举办。军美脂肪整形学科带头人宋建星教授连任“中国整形美容协会脂肪医学分会会长”，并深度解析《脂肪隆胸与假体隆胸的比较与选择》，与行业大咖共话中国脂肪移植隆胸未来发展新趋势。



全国微创医学美容大会全国脂肪整形学术峰会

公益慈善

光莆股份投身于公益慈善事业，在社区民生、医疗、教育等公益领域深耕，弘扬“扶贫济困、互助互济”的中华传统美德，为社会创造更大的价值。公司“科技有爱”系列公益活动全面展开，持续支持教育、医疗、养老、应急等公益事业，惠及 10 余个省市，40 余个项目，点燃“有爱”火焰，用科技温暖社会。

报告期内，公司公益投入总金额为 **629.74** 万元。

走进社区捐赠活动

2023 年 12 月，公司携手厦门市思明区巡司顶社区居民委员会捐赠价值近 20 万元的护眼台灯、吸顶灯，以科技手段助力辖区内老人、学生健康生活。公司与巡司顶社区强强联合、高效协同，发挥企业、社区的主体作用，提升社区服务效力、保障社会民生健康，为群众生活、时代发展、民族复兴作出应有贡献。



感谢奖牌



关爱孤寡老人公益行动

2023 年 1 月，公司参加由中国红十字会总会事业发展中心、中国老龄事业发展基金会、中国法律援助基金会主办的“贯彻落实党的二十大精神 关爱孤寡老人公益行动”——2023 年新春启动仪式，为孤寡老人传递温暖，为构建和谐友爱社会出力。在捐赠仪式上，公司积极参与“关爱孤寡老人公益行动”，捐赠便携式空气净化器、空气消毒机、可见光杀菌护眼灯等消毒防护产品总计价值 374.5 万元，让科技成果真正惠及国民健康。



捐赠仪式

2023 年 4 月，公司参加“暖阳关爱孤寡老人行动 助力革命老区乡村振兴”公益活动，为老人群体增添爱心，为革命老区乡村振兴出力。公司响应“人道、博爱、奉献”的红十字精神，捐赠空气消毒机、便携式空气净化器等物资，为孤寡老人及革命老区营造健康呼吸环境。在“助力革命老区乡村振兴座谈会”上，公司及与会成员就周边县城乡村振兴发展情况及需求展开研讨。公司围绕“符合国家需求，促进社会进步”的初心，制定乡村振兴计划，发挥技术优势，以科技赋能乡村振兴高质量发展。



乡村振兴座谈会

爱心助学公益捐赠

2023 年 2 月，公司走进江西吉安市特殊教育学校开展公益捐赠活动，为师生送去了价值 20 万元的爱心物资——匠心智慧空气消毒机。公司捐赠的匠心智慧空气消毒机能够通过空气的对流循环，进行实时无间断的高效消毒灭菌工作，尤其是对各类流感病毒也具有良好的消毒效果。希望能够营造一个良好的校园环境，为特教师生的日常生活和学习提供一份健康保障。捐赠活动通过实际行动传递社会关爱，带动社会各界对特教事业倾注更多的关注和爱心，汇聚社会力量，助力特教事业的发展和建设。



助学捐赠仪式



军美医院服装捐赠



军美医院慰问退伍老兵活动

关键绩效

经济绩效

指标名称	单位	2023	2022	2021
营业总收入	人民币 (亿元)	8.94	8.26	10.14
归属上市公司股东净利润	人民币 (亿元)	0.89	0.52	0.80
总资产	人民币 (亿元)	25.99	25.88	25.21
归属于上市公司股东的净资产	人民币 (亿元)	19.26	19.00	19.64
每股现金分红	元 / 股	0.2	0.05	0.05

环境绩效

指标名称	单位	2023	2022	2021
用电总量	兆瓦时	686.44	522.30	651.85
自发自用可再生能源电力总量	兆瓦时	64.00	0	0
全年再生塑料使用量	吨	43.34	38.89	76.36
废气排放总量	万立方米	44,944.68	35,325.31	34,565.56
用水总量	立方米	103,989	145,951	157,943
循环 / 再利用水量	立方米	120,520	100,650	92,033
废水排放量	立方米	83,312.30	69,880.20	86,920.00
所产生工业固体废物总量	吨	340.12	429.03	705.79
固体废物回收利用率	%	72.03	67.50	65.28

社会绩效

指标名称	单位	2023	2022	2021
员工人数	人	1,440	1,163	1,544
研发人员	人	280	293	302
研发支出	人民币 (万元)	6,251.84	5,733.24	5,554.92
研发支出总额占营业收入比例	%	6.99	6.94	5.48
持有专利数量	件	292	253	202
持有发明专利数量	件	33	29	17
年度新增专利数量	件	38	43	47
在审专利数量	件	59	33	13
持有著作权数量	件	18	13	9
持有商标等	件	158	141	65
发放的客户满意度调查问卷总数	份	28	32	14
问卷回收率	%	100	100	100
客户满意度调查结果	%	95.1	98.3	95.5
客户反馈响应速度	天	1	1	1
客户反馈响应率	%	100	100	100
社会公益投入金额	人民币 (万元)	629.74	0	343.01

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 标准	披露项	位置	
使用说明	光莆股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进光莆股份	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	2-4 信息重述	关于本报告	
	2-7 员工	以人为本, 携手发展	
	2-9 管治架构和组成	公司治理	
	2-11 最高管治机构的主席	见年报	
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理	
	2-23 政策承诺	公司治理	
	2-27 遵守法律法规	公司治理	
	2-28 协会的成员资格	行业共进	
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
		3-2 实质性议题清单	ESG 管理
3-3 实质性议题的管理		ESG 管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理	
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	风控内控	
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	关键绩效	
	301-2 所用循环利用的进料	关键绩效	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	绿色运营	
	302-3 能源强度	关键绩效	
	302-4 降低能源消耗量	绿色运营	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	绿色运营	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-2 管理与排水相关的影响	污染防治	
	303-4 排水	污染防治	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治	
	306-3 产生的废弃物	污染防治	
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染防治	
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益	
	401-3 育儿假	员工权益	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全
	403-3 职业健康服务	员工健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康与安全
	403-6 促进工作者健康	员工健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全
	403-9 工伤	员工健康与安全
	GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理、员工权益
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	创新研发

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《厦门光莆电子股份有限公司 2023 年度环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为光莆股份在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为光莆股份在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为光莆股份在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为光莆股份在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为光莆股份在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对厦门光莆电子股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

地址:厦门火炬高新区(翔安)产业区民安大道1800-1812号

邮编:361101

服务电话:400-612-3198

公司邮箱:gopro@xm-gp.com

公司传真:0592-5625415